2020

社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT 2020 OF SD-GOLD

平安山金 生态山金 活力山金 人文山金





安全生产 重于一切,先于一切 高于一切,压倒一切



◇ 编写说明

本报告是山东黄金集团有限公司向社会公开发布的2020年度履行社会责任的报告,旨在真实反映山东黄金2020年度企业社会责任的实践演进,加强与各利益相关方的沟通联系。本公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告主体范围

山东黄金集团有限公司及其附属单位。

指代说明

为便于表述和阅读,"山东黄金集团有限公司"在本报告中以"山东黄金集团""山东黄金""集团"或"我们"指代。

时间范围

2020年1月1日至2020年12月31日,部分内容超出此范围。

报告周期

本报告为年度报告。

数据说明

本报告披露的财务数据如与年度报告数据有差异,以年度报告为准,其他数据来自公司内部统计。除特别注明外,本报告中所涉及的计价货币为"人民币"。

编写依据

本报告按照国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、中共山东省国资委委员会办公室《关于进一步加强省属企业社会责任报告发布工作的通知》等相关要求,参考全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告指南》(G4)、中华人民共和国国家标准《社会责任报告编写指南》(GB/T 36001-2015)、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南4.0之一般采矿业》编写,同时突出山东黄金集团有限公司企业特点和行业特色。

报告发布形式

本报告以中文版本发布,提供印刷版和电子版两种形式。电子版可在山东黄金集团有限公司官方网站(www.sd-gold.com;山东黄金集团.中国)查询。

若您在阅读过程中有任何意见或建议,请通过以下方式联系我们

山东黄金集团有限公司党委宣传部

电话: 0531-67710000

电子信箱: dwxcb@sd-gold.com





扫一扫,了解更多企业信息

让尽可能多的个人和尽可能大的范围因山东黄金集团的存在而受益

LET THE EXISTENCE OF SHANDONG GOLD GROUP BE THE REASON FOR MORE PEOPLE AND COMMUNITIES BEING BENEFITED

01	编写说明	32	科技驱动,智慧矿山
04	走进山东黄金	34	数字赋能,智慧矿山
04	企业简介	37	科技引领,创新超越
06	组织架构	44	资源开发,高效利用
08	公司战略	48	专题: 山东黄金集团致力国际一流示范矿山建设
09	企业文化		
11	企业荣誉		
12	责任管理		







50	以人为本,安全生产	90	热心公益,惠泽社区
52	呵护员工,关怀备至	92	坚守信念,精准扶贫
58	德才兼济,助力成长	94	践行公益,彰显担当
60	严格把控,健康至上	98	和谐共创,驻地发展
62	安全生产,筑牢底线	101	投身志愿,友爱奉献
68	专题: 最美山金人 共筑山金魂	104	专题: 积极履职尽责 助力脱贫攻坚
		106	防控疫情保生产 守望相助克时观
70	保护生态,绿水青山		
72	保护环境,生态矿业		
76	环保教育,传递理念	108	未来展望
80	节约能源,低碳环保	110	附录
82	生态恢复,绿色矿山	110	指标索引
88	专题: 践行绿色发展 打造绿色矿业集团	111	读者反馈

2 山东黄金 生态矿业

16

18

22

24

26

30

党建引领,持续发展

党建有力,强基固本

公司治理, 稳健经营

管理创新, 提质增效

坚守合规,行稳致远

◇ 走进山东黄金

企业简介

山东黄金集团成立于1996年,黄金产量、资源 储备、经济效益、技术实力、智能化水平及人才优势 均居全国黄金行业前列,获得"全国文明单位"" 全国五一劳动奖状""中国工业大奖""中华慈善 奖"等多项荣誉。集团现为世界黄金协会正式会 员,2019年、2020年,黄金产量连续两年位列全球 黄金企业第十位,成为全球黄金领域具有重要影响力 的标志性企业。2020年,实现利润总额40.15亿元, 黄金产量44.73吨,营业收入767.17亿元,资产总额 1204.63亿元。

集团控股上市企业——山东黄金矿业股份有限 公司(600547.SH,1787.HK)在上海、香港两地上 市,成功入选上证50指数及明晟MSCI、富时罗素、 标普道琼斯三大国际指数样本股,曾获得"最受投 资者尊重的中国上市公司百强奖"、上市公司"金质 量"-公司治理奖、长青奖一可持续发展普惠奖等荣 誉,现为中国上市公司协会副会长单位、山东上市公 司协会会长单位。

集团贯彻新理念、融入新格局,专注黄金主业、 优化有色业务、赋能产业链金融,全方位锻造核心竞 争优势, 开创高质量发展的新篇章。矿业领域, 以国 际一流示范矿山建设引领矿业转型升级,在山东胶西 北地区建成了世界级黄金生产与资源储备基地,形成 了集勘探、采矿、选矿、精炼和黄金产品深加工、销 售于一体的完整产业链,深部勘查、海底采矿、深井 采矿、智能采矿等黄金采选冶核心技术处于行业领先 地位;在内蒙、福建、海南等7个省区建成矿产资源 开发基地,开展金、银、铅、锌多金属开采选冶和贸 易; "走出去"到阿根廷、澳大利亚、加拿大、加纳 等国家进行并购开发,提升全球竞争力。金融领域, 发挥产融创新和低成本融资优势, 在北上港深等区域 建立起服务全集团产业链的金融战略平台,充分释放 发展活力。

坚持生态优先、绿色低碳,集团用心守护绿水青 山,用爱造福地球家园,建成全国首家绿色矿业集团 和尾矿生态治理项目实验区。因绿色而变, 由绿色而 兴,集团现有4家矿山位居"中国十大黄金矿山",3



家矿山位居"中国经济效益十佳矿山", 所属31座 在产矿山全部进入国家级或省级绿色矿山名录,5家 冶炼加工企业全部进入国家绿色工厂名录,6个勘查 项目全部进入国家绿色勘查示范项目名录,实现了经 济、环境和社会效益共赢。

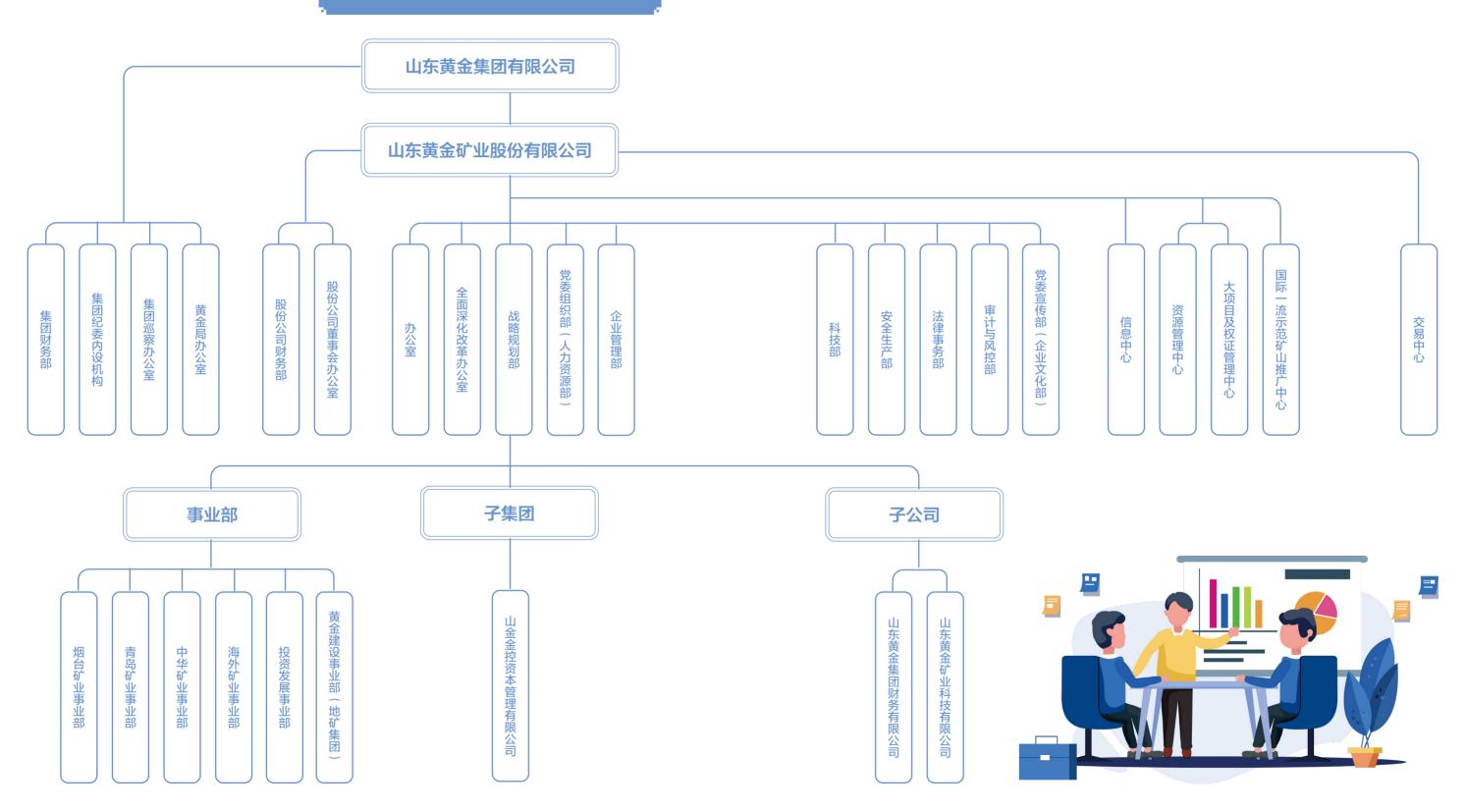
坚持文化自信、精神崛起,集团践行以人民为中 心的发展理念,全力建设平安山金、生态山金、活力 山金、人文山金,持续增强员工的幸福感、获得感和 安全感,不断满足员工对美好生活的新期待。集团致 力和谐社区建设,积极承担社会责任,热心参与公益

事业,以实际行动影响社会、服务社会,得到了员工 信任、股东支持、社会认可。

在未来发展中,集团愿与国内外广大合作伙伴精 诚合作,努力建设全球领先、极具价值、最负责任的 世界一流黄金矿业企业。

组织架构

山东黄金集团有限公司组织架构(2020年)



公司战略

"十三五"以来,山东黄金集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,立足国内,放眼全球,坚持党建引领,聚力改革攻坚,加快新旧动能转换,致力全球业务布局,开创了高质量发展、加速国际化进程的新局面,为山东省经济社会发展和国内黄金行业发展作出了重要贡献。

2020年,山东黄金集团深入贯彻落实新发展理念,牢牢把握高质量发展的根本要求,以深化供给侧结构性改革为主线,以改革创新为根本动力,以数字化转型为抓手,立足自身发展实际,准确把握全球定位,科学谋划"十四五"战略规划。

企业文化

黄金文化,源远流长。历经数代人的实践与磨砺,始终坚持"平安山金、生态山金、活力山金、人文山金"的发展理念,用金子般的心,引爆企业文化力,焕发每一位黄金员工的责任心、使命感和创造力,推动集团高质量发展,实现企业的共同愿景,铸就闪亮的品牌形象。



山东黄金集团企业文化核心理念

企业精神 核心价值观

追求卓越 创新进取 开放 包容 忠诚 责任

品牌形象 合作理念

山东黄金 生态矿业 尊重 融合 互利 共享

理想目标

让尽可能多的个人和尽可能大的范围因山东黄金集团的存在而受益

人才理念 安全环保理念

德才兼济 举贤任能 安全环保"双零"

党建理念 廉洁理念

传承红色基因 牢记初心使命 崇廉尚俭 风正气正



关怀理念

"三让"承诺

让员工收入与企业效益同步增长

让员工拥有更加广阔的成长空间

让员工的工作条件更加安全舒心

"三不让"承诺

不让员工家庭生活在当地贫困线以下

不让员工看不起病

不让员工子女上不起学

宣传语

1.山金世界 世界金山

2.山金世界 有我更精彩

3.孝行山金 感恩相伴

4.用心守护绿水青山 用爱造福地球家园

坚持绿色发展 共建美丽山金

2020 社会责任报告

惠泽员工 回报股东

企业荣誉



























造福社会 富强国家

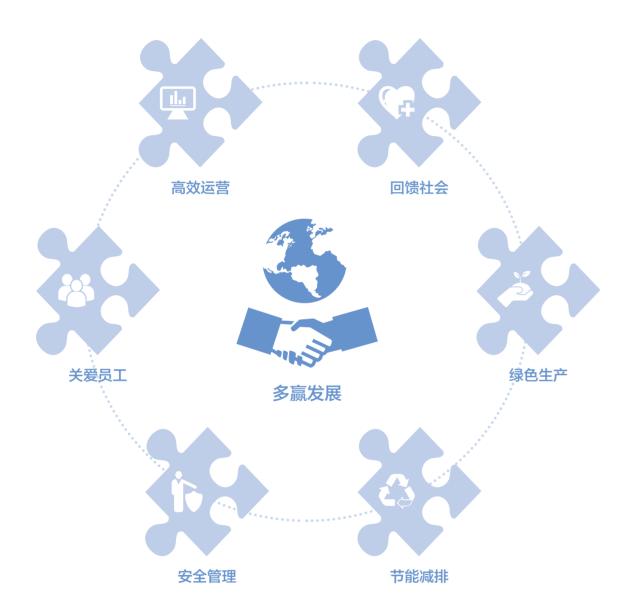
山金世界 世界金山

SD-GOLD'S WORLD, THE WORLD'S GOLD TREASURY

责任管理

责任理念

始终坚守社会责任之心,秉持多赢发展的理念,通过高效运营、绿色生产、安全管理、节能减排、关爱员工、回馈社会等 举措,尽最大努力让支持和关心企业发展的人员与地方变得更加富裕和美好。



责任体系

持续完善社会责任管理体系,通过加强社会责任管理、积极开展社会责任实践、推进多元文化沟通融合、加强与利益相关 方的沟通交流,确保企业全面、全员、全过程履行社会责任。

山东黄金集团社会责任管理体系



建立健全企业社会责任治理结构



建立企业社会责任指标体系

设立社会责任委员会,并在企业内部建立覆 盖各经营单位、各职能部门的社会责任管理 组织网络, 明确责任人、职能、职责和权限, 以此来督导社会责任的实践, 并向高层报告 和提出改进意见,确保社会责任战略能顺利 落地,持续改进。

研究利益相关方的期待及企业可持续发展战 略要求,对比相关的国际标准和相关行业最 佳实践,建立符合山东黄金实际的企业社会 责任指标体系,明确数据采集流程。



制定企业社会责任管理制度



制定社会责任保障政策

制定社会责任管理规划,把履行社会责任的 要求融入企业运营和日常管理全过程,健全 企业社会责任信息披露的渠道,完善各利益 相关方参与机制。

制定健全的人力资源政策、财务政策、内部 沟通政策等,将企业的社会责任价值观和战 略传达到每个部门、岗位和员工,不断提升 全员履行社会责任的知识、技能和意愿。

责任融合

将社会责任纳入企业战略,在"十四五"战略规划中,明确社会责任目标,将深化改革、创新驱动、安全 生产、生态矿业等作为战略支撑举措,从战略层面建立健全社会责任管理体系和管理制度,把社会责任融入企 业管理体系,把责任落实到部门。

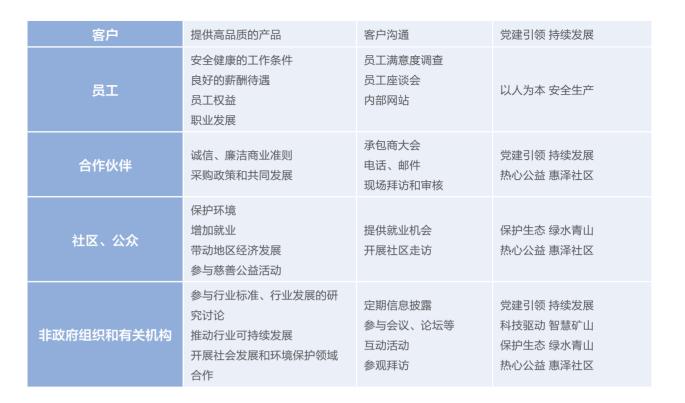
责任内容	责任部门
公司治理	办公室、战略规划部、全面深化改革办公室
合规经营	企业管理部、交易中心、大项目及权证管理部、法律事务部、审计与风控部、 集团纪委内设机构、安全生产部
科技创新	科技部
环保安全	安全生产部、企业管理部,各事业部、子集团、三级企业
员工权益	人力资源部、企业文化部,各事业部、子集团、三级企业
社区公益	企业文化部、财务部,各事业部、子集团、三级企业

责任沟通

不断健全社会责任信息披露制度,建立内部沟通机制和外部沟通机制,获取和了解利益相关方的期望与诉求,通过集团网 站及报刊、社会责任报告、协会活动等多种渠道,积极与利益相关方开展交流。

与利益相关方沟通和社会责任关键议题识别

利益相关方	关注议题	沟通方式	披露章节
政府	合规守法 依法纳税 履行社会责任 节能减排 深化企业改革 扶贫减困	政府会议和研讨会 合规性检查 现场参观与沟通	党建引领 持续发展 保护生态 绿水青山 热心公益 惠泽社区



社会责任信息披露载体







三山岛金矿公众号



玲珑金矿公众号



山东黄金报



焦家金矿抖音号



新城金矿抖音号



山东黄金集团官网



党建引领持续发展

- 党建有力,强基固本
- 公司治理,稳健经营
- 管理创新,提质增效
- 坚守合规,行稳致远

强基固本

深入挖掘并不断传承红色基因,是国有企业不忘初心的生动实践,更是做强做优做 大发展征程中不可或缺的宝贵财富。2020年,山东黄金集团党委在省委、省国资委党 委的坚强领导下, 牢牢把握坚持和加强党的全面领导这个根本原则, 扎实履行管党治党 政治责任,推动全面从严治党向纵深发展,营造风清气正政治生态,统领集团改革发展 "走在前列,争创一流",黄金产量连续3年保持全国第一,成功跻身全球黄金企业第十 位,实现了以高质量党建引领企业高质量发展。





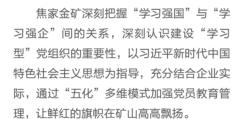
阿尔哈达公司开展主题党日活动

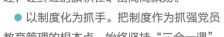
海南山金开展主题党日活动



焦家金矿建立"五化"多维模式,开启党员教育管理新格局









教育管理的根本点,始终坚持"三会一课"、

"主题党日"、集中学习等制度,将"规定动作"作为一种刚性要求和必要工程,从个 体成长的需求上凸显了制度执行的重要性。

- 以网络化为载体。把推动网络平台使用工具化、日常化作为切入点,通过组建平台 运维团队,建立日督导、月调度、季考核、年总评机制,形成从下至上六层管理架构, 让"学习强国"成为党员日常生活学习的重要组成部分。
- 以现场化为依托。把课堂延伸至红色基地、纪念馆等,让历史教育书发挥出时代之 光,展现出引领思想、提升认识、坚定信仰的新价值。
- 以实践化为推动。大力开展"亮身份、践承诺"活动,在废旧物资清理、井下井上 环境大改造、疫情防控第一线、安全生产难题攻关等处都有党员身影,有力推动党员教 育向"学以致用、知行合一"提档升级。
- ●以丰富化为路径。聚焦硬能力、软能力"双提升",通过"外培内训"、技术比 武、聘请专家、举办讲座等方式,不仅培养了与企业发展同频共振的人才队伍,也让党 的理论、路线、方针、政策以接地气的方式飞入"寻常百姓家",让红色基因得以生根 发芽、开花结果。



连续3年在省属企业 党委书记履行全面 从严治党责任和抓 基层党建工作述职 评议中名列前茅



227个党组织

6733名党员

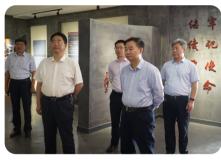


为传承红色文化,进一步完善企业文化体系和弘扬玲珑精神,玲珑金矿通过充分挖掘 和开发红色资源,以实物、实景、实例、实事为载体,高标准建成中国黄金行业首个集红 色革命教育、爱国主义教育、党建工作学习、特色党建品牌展示、党风廉政警示等于一体 的综合性教育基地——山东黄金玲珑红色教育基地,使参观的广大党员干部群众在与历史 事件、革命人物、革命精神的对话中,不断进行触及思想、深入灵魂的反思与感悟,实现 心灵的震撼和精神的蜕变,增强了党性教育的针对性和实效性,同时在触碰历史中了解玲

珑、走近山金。教育基地也因此受到了驻地政府和社会的高度关注和认可,极大提升了山

东黄金的影响力和美誉度。基地自落成以来,已接待外部参观13175人次,举行爱国主义 专题教育100多场次,并在2020年被挂牌为"全国关心下一代党史国史教育基地"。





揭牌仪式

中央党校中共党史教研部副主任罗平汉(前 右) 一行参观教育基地



山东黄金玲珑红色教育基地



18 山东黄金 生态矿业



三山岛金矿党委从2018年起,开始进行过硬党支部建设,创建具有支部特色的"党建+"品牌,党建活力得到有效激发。为进一步发挥党支部的战斗堡垒作用,三山岛金矿党委坚持以问题为导向,以"五星"创建为抓手,以实现党建工作优、生产业绩优为目标,推动企业党建工作与生产经营深度融合,为企业改革发展和国际一流示范矿山建设提供了坚强的组织保障。

通过"五星"示范"双优"引领活动的开展,全矿各党支部的凝聚力、创造力和战斗力显著提高,支部品牌建设取得新成效,助推全矿党建工作迈上新台阶。其中,电运车间党支部被山东省国资委授予过硬党支部称号,充填车间党支部被集团授予过硬党支部称号,过硬支部建设呈现整体迸发的良好态势。

- 📝 全面加强组织建设,夯实基层战斗堡垒
- 🏈 持续深化理论武装,抓紧抓实党员教育
- 🏈 突出特色创品牌,全面提高过硬党支部建设质量
- 🗽 🖄 "三转变,三提高",推动党建工作与生产经营深度融合发展
- 🏿 处 强化作风建设,严守纪律规知



案 例 case

莱西公司"1+3+X"党支部工作模式探索实践

莱西公司党委现有党支部2个,党员42名、团员青年14名、工会会员205名。他们分布在各个岗位,是公司价值的直接创造者。公司党委创新载体、搭建平台,提出了"1+3+X"党支部工作模式,充分发挥了党支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用、共青团员的生力军作用、工会会员的主力军作用,推动党建工作与中心工作深度融合。

莱西公司党委通过运用"1+3+X"党支部工作模式,拓展党建工作新空间,创新党建工作模式,在推动党员群众思想政治教育、安全生产、生产任务顺利完成、技术业务创新发展、基层党支部建设智慧化等方面取得了良好的成效,实现了由单纯的生产经营到生产经营和党的管理有机结合的转变,较好落实了中央"党的一切工作到支部"的导向,能够使党的工作有效覆盖到广大员工,把各方面力量凝聚起来,真正体现实用高效。



莱西公司党委每季度组织评选党员先锋岗,共评选出党员先锋 岗II个

"1+3+X" 党支部工作模式,即各党支部的1个支部委员带领1个党员小组、1个团员小组、1个工会会员小组, 围绕公司各项任务指标,开展X项攻坚克难工作。

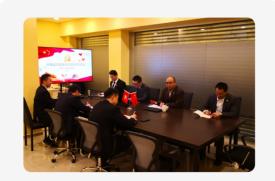




金创集团开展主题教育成果实践活动



电力公司开展党建纪检知识竞赛



阿根廷代表处党支部召开组织生活会



黄金冶炼公司支部选举模拟演练, 夯实支部建设



呼伦贝尔矿业公司组织党员重温人党誓词



赤峰柴矿公司开展抗疫主题党日活动



2020 社会责任报告 21

稳健经营

把党的领导融入公司治理各个环节,把党的组织内嵌到公司治理结构之中,把党委研究讨论作为董事 会、经理层决策重大事项的前置程序,厘清了党委会与董事会、总经理办公会的权责边界,使党组织在企 业改革转型中真正把得了关、掌得了舵。

治理结构

股东会

山东黄金集团由山东省国有资产监督管理委员会、山东国惠投资有限公 司和山东省财欣资产运营有限公司共同出资组成。公司股东会严格按照《公 司法》《公司章程》等相关规定,定期召开会议,决策重大事项,履行出资 人职责,保障出资人权益,防止国有资产损失。

党委常委会■

建立了党委议事决策机制,明确了公司党委决策和参与重大问题决策的 范围和程序,并将党委研究讨论作为董事会、经理层决策重大事项的前置程 序, 充分发挥党组织的领导作用。

董事会 ■

董事会下设4个专门委员会。在运作过程中,集团董事会严格按照法律 法规、《公司章程》和股东会授予的职权行使职权,规范决策运行机制,维 护公司和股东的利益,对股东会负责。

经理层

经理层按照法律法规、《公司章程》和董事会授予的职权行使职权,组 织开展公司日常生产经营工作,落实党委会、董事会决议,总经理决定职权 范围内的重要事项通过总经理办公会审议。

一 合规信息披露

通过网站、报刊、出版物、信息告知、研讨会、对话交流等多种方式, 进一步增进媒体、公众对企业的了解,坚持法定信息披露与自主信息披露相 结合,有效提高了集团信息披露的透明度。2020年,集团所属山东黄金矿业 股份有限公司被上海证券交易所评为2019~2020年度沪市上市公司信息披露 综合A级。















不断提高企业管理水平,鼓励所属企业强化管理创新,激发企业活力,努力向现代科学管理转变,以管理创新推动企业提质增效,实现企业高质量发展。

2020年, 山东黄金集团下属多家企业管理创新成果获殊荣:

创投公司申报的《国有创投机构主动型投后管理体系创新构建》荣获第三十四届山东省企业管理现代化创新成果二等奖。

期货公司申报的"经理层成员任期制和契约化管理"项目获得第三十四届山东省企业管理现代化创新成果二等奖。

赤峰柴矿公司申报"国有控股企业执行力诚信考评机制建设与应用"项目荣获第三十四届山东省企业管理现代化创新成果二等奖。

金洲公司被山东省设备管理协会授予《2020年度山东省设备管理先进(四星级)单位》荣誉称号。

案 例 case

嵩县山金公司建设生产综合管控信息平台,促进提质增效



嵩县山金公司坚持"科学技术就是第一生产力"的理念,在生产运营各层面、各环节抓创新、挖潜力,其中建设的生产综合管控信息平台,实现了对生产、安全等各项工作基础数据的收集、管理,有力地促进了提质增效。

该平台是集数据通信、处理、采集、控制、协调、综合智能判断、图文显示为一体,面向生产现场实现集中管理、分散控制、调度指挥的集控平台,能够实时采集、反馈及控制生产现场全方位信息,构建高灵敏度的生产联动指挥平台。该平台可集中展示各自动化子系统,并实时监控系统运行状况,利用工业以太网,将井下系统的运行工况、重要参数、重要数据和报警记录等通过人机界面进行显示设置,方便管理人员真正实现对整个自动化系统的实时监控,助力公司实现现代化的企业管理。



嵩县山金公司生产 综合管控信息平台

全面风险管理

积极推动"强内控、防风险、促合规",形成全面、全员、全过程、全体系的全覆盖风险防控机制,着力健全重大风险防控机制,加强重点领域日常管控,不断提升集团防范化解重大风险能力、增强发展能力,确保风险管控"永远在路上",坚决守住不发生重大风险的底线。



持续推进基础管理建设, 构建风险管理长效机制

完善全面风险管理组织体系和制度体系建设,明确董事会、管理层级各个部门、各个岗位的风险管理职责,将风险管理及控制活动覆盖到企业的各个部门、各个层级、各个岗位和经营管理的各个环节;同时,通过《内控手册》《内控评价手册》等内控流程将风险管理流程化,把制度规定逐步转化为各企业和全体员工抓好风险管理的行动自觉,逐步构建风险管理长效机制。



强化重大、重要风险管控力度,扎实做好重大风险管控工作

聚焦关键业务、改革重点、国有资本运营重要环节,梳理管控制度和流程缺陷,强化源头管理,对识别出来的风险点进行深入分析研判,加强健康安全环保、投资并购、国际化经营、现金流等重点领域、重大重要风险日常管控,有针对性地制定风险应对方案,防止风险由"点"到"面",避免发生系统性、颠覆性重大经营风险。



坚持全面体检和专项风险评估有机结合,构建重大事项评估机制

把重大决策风险评估作为防范化解重大风险的有效途径,最大程度防控重大决策可能带来的外部风险。集团建立 专项风险评估制度,把重大风险评估机制作为一种底线思维,对重大投资、重大并购、重大改制重组等事项开展 专项风险评估,充分发挥风险评估工作对企业经营管理、投资决策的事前防范作用。



山东黄金集团创建内控"示范企业"经验交流观摩会

2020 社会责任报告 25

守法合规经营

严格遵守国家法律、法规及地方政府规定,并 注重结合生产经营实际开展普法工作,自觉遵从市 场经济道德规范,自觉维护良好的市场秩序,凭借 严格的管理和良好的商业信誉, 树立了企业诚信品 牌,实现了企业和客户的"双赢"。



经济合同履约率100%

案 例 case

山东黄金集团开展"民法典宣传月"活动



为深入贯彻落实习近平总书记关于广泛开展民法典普法工作的重要指示,切实做好民法典学习宣传贯 彻工作, 山东黄金以"民法典宣传月"为契机, 深入开展全方位、多层次的宣传教育活动, 在集团内掀起 了学习宣传民法典的热潮。其中,集团法律事务部将山东省国资委举办的《民法典》专题讲座视频上传分 享到集团知识库云盘,供集团内部员工下载、交流学习。集团所属企业结合自身业务实际,邀请专家、资 深律师就民法典的有关内容进行授课。

集团各所属企业还纷纷开展了民法典法律知识竞赛,组织职工积极参与线上测试活动,通过生动典型 的案例、受众喜闻乐见的竞赛题目,将民法典的宣传与社会主义核心价值观有机融合,进一步增强广大干 部员工对《民法典》的理解程度,真正做到知法、懂法,形成全员尊法守法、用法护法的法治企业文化氛 围。



红岭矿业公司组织观看视频

廉洁管理

高度重视反腐败和反商业贿赂工作,一体推进"三不"机制,不断加 强作风建设,自上而下层层签订主体责任书、监督责任书、"一岗双责" 责任书,下大气力整治形式主义、官僚主义,搭建"1+N"监督格局,推 广"3+X""5+3"监督模式, 筑牢全员廉洁底线、道德防线, 营造风清 气正政治生态。2020年,集团全体员工未涉及贪污诉讼案件。





"1+N"联合监督体系

"1"为纪委专责监督, "N"为 巡察、审计、财务、组织人事、 企业管理等部门职能监督, 做到 业务谁主管、监督谁负责, 层层 压实各监督主体责任链条, 形成 闭合监督管理。

"5+3"全域监督体系

"5"为党委全面监督、纪委专责 监督、党的工作部门职能监督、 党支部日常监督、党员民主监督 5 个党内监督主体; "3" 为部门业 务监督、职工群众监督、社会监 督3个党外监督主体,通过各项监 督协作联动、统筹衔接, 形成监 督合力。

"3+X" 关键业务监督

"3"指以物资采购、招投标、工 程验收与结算为三条监督主线, 配合公司重点工作、薪酬二次分 配、落实中央八项规定精神等开 展"X"项监督项目。

产品质量

始终严格执行质量管理体系要求,以客户的需求为中心,按照国家标准针 对入厂原料和出厂产品进行质量检测,并建立健全客户沟通机制。下属黄金冶 炼公司已通过ISO9000、ISO1400、ISO1800系列三体系认证、LBMA质量 认证、国家合格实验室CNAS认可, "泰山"牌标准金和"山东黄金"品牌产 品质量优异,连续多年荣获上海黄金交易所"可提供标准金锭先进企业"荣誉 称号。



客户为本

始终坚持以客户为中心,以为客户提供高品质的产品和服务为奋斗目标, 在产品生产加工和检验环节高标准、严要求;在产品销售和发货环节提高效 率,层层检验;在售后服务环节加强人员配备,售后问题做到反馈及时,有效 答复,处理得当,客户满意。

2020年,山东黄金通过日常客户维护、季度和年度回访等工作不断加强对 销售、外购和加工客户的满意度调查和追踪,针对客户建议及时答复,对有利 于公司发展的建议进行采纳并跟踪。



保护知识产权

始终遵守国家及地方法律法规,重视保护知识产权,全面做好商标管理 工作,并制定《山东黄金集团有限公司商标管理制度》,维护集团字号及商标 权,有效维护知识产权,维护集团权益。





截至2020年12月底,

山东黄金集团名下有285件有效商标,

18件国外注册商标

供应商管理

高度重视合作供应商的环境及社会风险管理,在物资招标采购过程时,努力寻找能力强、素质高、重视环境保护及社会风 险管理、社会责任感强的企业或个人作为合作供应商。同时,集团持续完善供应商管理制度和供应商考评制度,规范供应商准 入退出机制,带动产业链上下游共同履行社会责任。

评标过程

在公开招标时,将投标供应商的资质建设纳入评分标准,考察供应商的各种资质证书,如环境管理 体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书、信用等级证书等,同时从互联网、评标专家、使用企 业等多渠道了解供应商信誉情况,对那些不重视生态环境保护,社会风险管理差、不能良好履行社会责 任的供应商, 在评分时会予以适当考虑。

供应商入围考察

在物资、工程采购时,采用供应商先期入围制度,制定《供应商管理制度》,对申请入围的供应 商,对其资质与能力进行调查了解,经推荐并逐级报招投标领导小组审批后纳入入围供应商。具体调查 审核过程主要包括查看企业相关资质证书以及组建考察小组到供应商驻地进行实地考察。

供应商考评

每年底组织企业对供应商进行一次以上的考评,对供货不及时、质量差、服务不周到的供应商,如 果评分较低的,清理出供应商库,一定时间内不再与其合作,倒逼供应商加强自身能力建设,提高服务 水平, 更好地开展双方的合作。

#ID#-	** <i> </i>	2020年		
指标	单位	通过数量	总数量	
公司供应商通过ISO14000体系认证的比率	个	1361	2624	
公司供应商通过OHSAS18000体系认证的比率	\uparrow	1305	2624	

公司供应商通过ISO14000体系认证的比率

51.87%

公司供应商通过OHSAS18000体系认证的比率



注: ISO14000环境管理体系认证标准, OHSAS18000职业健康安全 管理体系认证标准。



按地区划分的供应商数目(单位:个)

28 山东黄金 生态矿业

落实"倒计时"改革 守正创新促发展

2020年,山东黄金集团在省委省政府的正确领导下,坚持以习近平新时代中国特色社 会主义思想为指导,深入贯彻落实全省"重点工作攻坚年"工作部署。

● 坚持强化党的领导

- ○实现党的领导与改革发展更好融合。
- ○企业主要负责人和党组织书记实现"一肩挑"。
- ○过硬党支部建设取得突破。
- ○配强专职队伍实现经费保障。
- ○党风廉政建设和反腐败工作持续推进。



● 不断完善顶层设计

高度重视国企改革三年行动任务,以"双百行动"和"倒计时"改革成果为支撑,以 目标任务为导向,高效完成以"国企改革三年行动"为核心的系列改革方案顶层设计,在 一些关键领域和环节实现新突破。

集团研究编制"倒计时"改革攻坚方案,召开改革攻坚任务进展情况调度会,进一步 明确目标责任。集团以改建国有资本投资公司修编整改工作方案为依据,统筹推进多项整 改任务落实落地。



● 深化改革成效显著

资产管理质量明显提升

"僵尸企业"彻底出清,非主业企业加快清理退出,资产负债率稳步下 降,资产证券化率进一步提升,退休人员社会化管理工作全部完成。

混合所有制改革积极稳妥推进

建成主业企业资产状况云档案,加快资产规范性问题整改,积极推进混 合所有制改革三年工作计划落地。

市场化经营机制日趋完善

研究制定经理层成员任期制和契约化管理制度、职业经理人制度的工作 方案和管理模块;建立"三位一体"考核体系,员工薪酬与考核结果挂钩率 达到100%;深化落实"三项制度"改革。

科技研发投入稳步增长

建立科技研发投入刚性增长机制,费用完成进度和增幅均达到预期目 标,保证了2020年起研发投入年均增幅不低于10%。

战略布局实现高起点谋划

系统谋划编制"十四五"战略规划,着力打造全球领先的资产、技术、 管理与文化,把山东黄金真正建设成为全球领先的黄金矿业公司。

案 例 case \

西部地勘公司建立健全人力资源全周期管理机制体系



西部地勘公司依据集团要求,实行" 三项制度"改革,建立健全人力资源选、 育、用、留、励的全周期管理机制体系。 公司建立了关键核心岗位人员能上能下、 优胜劣汰的管理机制,完善了收入能增能 减的激励和约束机制,运用实招硬招达 到"能者上、平着让、庸者下、劣者汰" 的人才选拔任用目的。2020年公司取消了 技术主管岗位,通过竞聘重新选择了项目 经理,有效地激活了公司选人用人机制, 在公司关键岗位人才选拔、员工激励及增 强企业经营活力方面发挥了积极的作用。



西部地勘公司项目经理竞聘大会



科技驱动智慧矿山

- 数字赋能,智慧矿山
- 科技引领,创新超越
- 资源开发,高效利用

智慧矿山

坚持"数字化、网络化、智能化"的创新发展理念,高度重视推进数字化赋能工作,通过围绕感知、 运管、服务、决策四个层面开展数字化转型工作,持续加强物联网、云计算、大数据等数字技术的应用, 加强矿山开采机械化和生产管理信息化建设,打通内部生产系统、管理系统、安全系统、自动化控制等众 多信息孤岛,积极推动行业数字化、智能化转型。2020年,集团大力推动数据中心运营,12家下属单位 的多个信息系统完成上云工作;实现国内首例进口凿岩台车远程遥控改造及5G技术应用,完成充填自动化 改造及斜坡道综合管理系统建设,成为"智慧矿山""生态矿业"的引领者。

数据管理标准化、资产化

围绕矿山生产管理业务,进一步构建了面向数据服务的矿山大数据平台,实现了数据集中统一管理、 海量信息标准化处理,建立了全矿地质、生产、安全、装备、人力、财务六大主题域,建成三山岛金矿统 一的数据标准管理体系及核心数据资产。

辅助系统遥控化、集控化

升级改造了充填自动化系统,实现了一键充填和智能配比,充填质量大幅提升;投资建设井下碎石 机远程操控,实现了一人操控多台设备的工作模式,在大幅提高工作效率的同时,彻底改善了员工作业环 境;建成了电机车无人驾驶系统,实现了遥控放矿、自主运行和卸载,运输效率大幅提升;投资建设的提 升、排水、供电、供风、通风等自动化系统,实现了现场岗位的无人值守和有人巡检。



采掘作业机械化、自动化

引进世界先进智能采掘(支护)装备,联合国内科研院所进行深部资源安 全高效开采技术研究,颠覆了传统采掘模式,采掘效率提升2倍以上;在非煤 矿山内首次尝试应用悬臂式掘进机进行机械截割落矿,取代传统的凿岩爆破落 矿。随着新装备、新工艺、新技术的应用,采掘效率提高30%以上,为黄金矿 山提供了有效示范和借鉴经验。

基于5G技术改造的遥控凿岩台车,先后亮相第十三届中国(济南)国际 信息技术博览会和全国煤矿智能化建设现场推进会,充分展现了矿山在5G技 术应用方面取得的显著成就,受到国务委员王勇同志的关注和山东省副省长凌 文同志的赞许,极大地提升了山东黄金的知名度和影响力。







莱西公司在前期无人驾驶电机车研发平台和井下铲运机远视距操控平台的基础上,展开5G技术在井下矿山的工业化应用 探索,打造铲装、运输一体化无人作业场景。运用传感技术、智能视频分析技术、"5G+"等先进技术,对信息实时精准采 集、远程网络高速传输,最终实现安全高效的少人或无人智能矿山铲装运输模式。





操作人员在模拟驾驶舱进行远程操作

正在作业的电动铲运机



案 例 case \

山金重工致力于打造成绿色智慧工厂



山金重工以研发数字化、智能化和高附加值产品为核心,致力于矿山地下无 轨装备和选冶装备等的研发制造和技术服务,以无轨铲运机、坑内运输卡车、立磨 机、深锥浓密机等装备为拳头产品,同时保证常规矿山设备的生产和备品备件供 应,向低碳、环保、高效节能、电液控制及智能化方向发展,提升产品的技术含 量,逐步淘汰低附加值的产品。2020年底项目建设完成,2021年1月投入试生产。

建成后,山金重工始终坚持创新驱动发展战略,持续加大科技研发投入和"产 学研"合作力度,推动无轨和矿山装备向系列化、标准化、大型化、智能化方向发 展,致力于打造成集矿山地下无轨装备制造、选冶装备制造、备品备件智能仓储中 心、智慧矿山运维服务中心等功能于一体的绿色智慧工厂。



创新超越

高度重视科技创新工作,始终把科技创新作为企业发展的核心动力,不断提升自主创新能力和科技研 发能力,加强关键性技术研究,以创新驱动引领企业高质量发展。紧紧围绕集团发展战略,以提升科技创 新能力为目标,以关键技术研发为核心,以高效管理科技项目为手段,以科技创新平台建设为支撑,以全 员科技创新为基础,不断增加科技投入,科技创新能力显著增强。



2020年,共投入科技研发费用 57592.34 万元

开展科研项目320项

累计拥有有效专利626项,其中发明专利100项

拥有高新技术企业 22家

指标	单位	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年
科研项目数量	↑	211	280	210	290	320
新增专利数	↑	59	77	148	176	227
专利总数	^	234	257	329	439	626



科研平台建设

始终重视科技创新平台建设和发展,加强产学研合作,目前拥有国家认定企业技术中心、博士后 科研工作站2个国家级研发平台;建有院士工作站、山东省海底深部生态采金工程技术研究中心、山东 省金属矿山深部资源综合利用工程实验室、山东省新型研发机构、山东省地下非煤矿山地压灾害防治 中小5个省级研发平台:设有深井开采实验室、充填工程实验室、选冶实验室3个实验室。

科技公司

2020年,围绕企业技术难题,科技公司形成了一批具有工业应用价值的原创性科技成果,较好地 支撑了矿业可持续发展。"无尾矿山建设关键技术研发与工程示范"项目获得集团科技进步大奖。该 成果首次提出了细粒级尾砂高浓度充填粗粒级尾砂脱水再利用的模式,创造性开发了适用于细粒级尾 砂的速凝早强胶凝材料,填补国内同类产品空白,实现了黄金矿山尾矿库的尾砂"零排放"。同时, 为将尾砂综合利用技术成果在集团所属矿山推广应用,充填工程实验室联合山金设计咨询公司、山金 重工组成技术推广联合体,形成研发、设计、制造三位一体的核心技术优势,共同打造山东黄金充填 技术品牌。由充填工程实验室研发、山金设计咨询公司设计、山金重工制造的售家金矿细粒级尾砂膏 体充填系统开始应用,新城金矿、沂南金矿新建充填系统已进入实施阶段。

山东黄金-东北大学矿业技术创新研究院

2020年8月,山东黄金与东北大学合作成立"山东黄金-东北大学矿业技术创新研究院"(下称 "研究院"),通过产学研合作,形成了新型研发平台,建立了新型研发机制。研究院以深部金属矿 山安全开采教育部重点实验室与山东黄金深井开采实验室、充填工程实验室为核心团队,着力解决制 约山东黄金发展的关键性、根本性实际问题;以国家和行业重大需求为重点,实现金属矿业前沿关键 技术的重大突破,引领行业技术创新;突出关键技术的工程应用和工程示范,建立创新工程示范区; 解决行业深部开采巨大技术需求,构建金属矿深部智能化绿色开采的完整技术体系。

山东黄金始终给予研究院大力支持,专门设立了"金石学者奖"和"金种子奖学金",用于激 励、资助优秀的东北大学师生进行业务提升。未来研究院将成为矿业高端人才的培育库、矿业核心技 术的储备库,矿业前沿资讯的传播地、矿业大咖的云集地和矿业科研成果的转化地。



营造创新环境

积极开展各类具有山金特色的科技活动,开展"科技创新月"系列活动,组织开展技术交流会,搭建科技交流平台:修订 《山东黄金集团科技奖励管理办法》,增加奖项设置,提高奖励幅度,进一步激发科技人员和一线员工的创新活力,激发全员 创新热情,在集团范围内营造全员创新氛围。

2020年度集团奖励科技成果376项,其中科技进步奖61项,技术革新奖315项,奖励金额474.4万元。



山东黄金集团完善奖励机制,激励自主创新活力



科技奖励是激励自主创新、激发人才活力、营造良好创新环境采取的重要举措,山东黄金 重视科技奖励,对破解企业重大技术瓶颈问题的科研团队和个人讲行重奖。2020年,集团召 开"十三五"科技创新工作总结表彰大会,会上设立"重大技术突破特别贡献奖",对"无尾 矿山建设关键技术研发与工程示范"项目科技团队进行1000万元(税后)奖励,以表彰该项 目团队提出了细尾砂充填粗尾砂利用新模式。同时设立"重大科技攻关组织奖""技术创新标 兵"等奖项对科技创新先进集体和先进个人进行表彰奖励。

通过重奖,不仅让那些潜心研究、勇于超越的集团科技工作者收获荣誉和鼓励,更在集团 内部掀起了全员创新创效、全面比学赶超、勇攀科技高峰的创新热潮,极大地调动了广大科技 工作者积极性和创造性,深入推进集团创新驱动发展战略的实施。



"十三五"科技创新表彰大会

2020年,受疫情影响,山东黄金打破传统科技活动组织模式,通过网络视频方 式,开展了以"创新驱动发展,科技引领未来"为主题的在线"科技创新月"活动, 从解决企业生产问题和技术需求出发,举办了采矿难题技术、ABB智能技术、5G技 术应用交流会、在线知识产权培训、创新工作室创新成果交流等多项活动。据不完 全统计,有近1000人次参加系列活动,实现了疫情期间足不出户,在线解决技术问 题,交流和分享技术成果,为企业提供充足的创新动力。其间,集团科技部深入基层 对集团所属企业创新工作室进行工作督导,推动全员创新工作深入开展,在创新工作 室的带动下,一线员工创新热情高涨,集团申报科技成果数量再创新高。

此外,集团统筹技术力量,发挥专家委员会的智囊作用,2020年先后组织召开 了地质、采矿、选冶、测量、机电和信息化等专家委员会工作会议,交流行业前沿的 技术成果,解决企业生产技术问题,谋划"十四五"科技重点研究方向及相关研究内 容,为"十四五"成功开局提供科技支撑。2020年初,在征集专家委员会意见的基 础上,结合企业的技术需求,推广了25项实用性强、创新点突出、应用范围广的成 果。鉴于当时处于疫情期间,对部分成果制作讲解视频,上传至技术中心门户"技术 推广"版块,以供技术人员下载学习,助力推广成果在企业落地开花。





科技创新成果



2020年,科技创新成果丰硕,共取得省部级奖励38项,其中,山东省科技进步奖 2项, "胶西北超深部大规模金成矿理论与资源探查关键技术"荣获山东省科技进步一 等奖:中国黄金协会科学技术奖27项,"内蒙古赤峰柴胡栏子金矿的成矿模型和成矿 预测"等9项成果荣获中国黄金协会科学技术一等奖;有色金属工业协会科学技术奖4 项;山东省自然资源科学技术奖5项。此外,集团还参与起草了2项国家标准并正式发 布,分别是GB/T 17766-2020固体矿产资源储量分类、GB/T 39489-2020全尾砂膏 体充填技术规范。

山东省科学技术奖

证书

项目名称: 胶西北超深部大规模金成矿理论与资: 東京 大 (東京 大 (東京 大) 東京 大 (東京 大) 東京 大 (東京 大) 東京 (東京) 山 市 貴 企業 田 市 形 公 の (東京) 第 2 日 市 下 (東京) 東京 (東京

特颁发此证书。

为表彰山东省科学技术奖获得者,







取得的主要科技成果

胶西北超深部大规模金成矿理论与资源探查关键技术

集团系统开展了胶西北超深部大规模金成矿理论与资源探查关键技术研究,构建了胶西北深部大 规模金成矿理论,创建了胶西北金找矿预测实体模型,自主研发了深部资源探查关键技术,实施了系 列深钻工程,实现了深部资源探测的重大突破,累计探明新增金金属量873.619吨,已在玲珑金矿、 新城金矿、三山岛金矿和焦家金矿得到成功应用,扩大了矿山资源量,应用效果与经济效益显著,荣 获山东省科技进步一等奖。

滨海海底黄金资源智能开采技术研究与应用

该项目针对海底深部资源智能化开采问题,以我国目前唯一海下开采的矿山三山岛金矿为工程背 景,开发出了高带宽高性能无线通信技术、井下无轨运输精细化管理系统、智能采矿远程调度与虚拟 仿真系统、采矿装备智能行驶控制技术与装备,初步形成了黄金矿产资源智能开采技术体系,并在三 山岛金矿建立了集智能采矿关键核心技术及设备于一体的工程示范基地,提升了井下作业安全及采矿 效率,取得了显著的经济效益和社会效益应用,年可新增矿量40余万吨,新增利润6000余万元,还推 动了我国金属矿产资源智能化开采方向的发展进程,对我国固体资源高效、安全开采起到了良好的示 范作用。

铅阳极泥火法-湿法联合冶炼工艺技术

选冶实验室联合赤峰银 铅公司开发了具有自主知识 产权的新型"火法-湿法联合 冶炼工艺",实现了铅阳极 泥中多金属的综合回收, 冶 炼废水零新增, 年新增利润 达到3600万元以上。该技术 为行业内首次使用,对赤峰 银铅公司长期健康发展具有 重要意义。



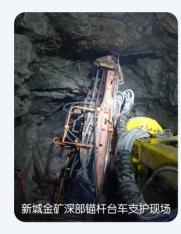




贵金属火法冶炼现场

深部破碎巷道机械化柔性支护配套技术

新城金矿原有支护方式、支护施工工 艺、配套设施无法满足深部高应力破碎巷 道支护需求,影响矿山安全生产。为此, 针对深部破碎巷道支护面临的问题,通过 开展岩石力学研究, 加强机械化支护体系 建设,开展物料运输配套系统建设等,研 发了基于岩石力学分析的新城金矿深部破 碎巷道机械化柔性支护配套技术,解决了 新城金矿深部高应力破碎巷道的支护技术 难题,建立了新城金矿深部机械化支护施 工体系。





海南山金贫硫金矿石尼尔森重选-机柱联合浮选绿色提金技术

为解决矿山环保和尾矿库的问题,以 矿石工艺矿物学研究为先导, 集团创新提 出尼尔森重选-机柱联合浮选绿色提金新 技术以及建设绿色无尾矿山的技术路线, 成功地替代了全泥氰化工艺,为绿色矿山 建设提供新思路,生态和社会效益巨大。



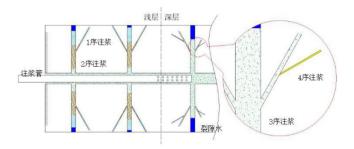
承担的省部级以上主要科研项目

○深部金属矿绿色开采关键技术研发与示范

首次牵头承担国家"十三五"重点研发计划项 目——"深部金属矿绿色开采关键技术研发与示范", 不仅实现了集团主导国家项目建设"零"的突破,还 在深井开采、全尾砂综合利用等技术研究方面取得了 系列成果,支撑了1000米以深特大型绿色开采示范 矿山的建立, 为集团下一步深部金属矿山建设提供了 绿色开发模式。

○金属矿深竖井井壁结构与围岩控制关键技术

承担的国家重点研发计划课题"金属矿深竖井井壁结构与围 岩控制关键技术",是依托新城金矿1527米新主井建设,攻关 涉及井建、注浆、材料和安全等领域多项共性、关键性技术,解 决了国内矿业向深部开拓建井的相关问题,为全面提高深部矿产 资源开采提供了技术支撑。同时,研发了多浆液分层分序联合减 压截断注浆控制技术,构筑加固复合体与并壁共同承载的复合结 构,充分发挥破碎围岩的自承能力。



多浆液分层分序联合减压截断注浆控制技术

绿色开采技术集成总体示范方案

○深部金属矿智能化开采关键技术及装备集成研究和工程示范、地下金属矿规模化无人采矿关键技术研发 与示范

承担的山东省重大科技创新工程项目"深部金属矿智能化开采关键技术及装备集成研究和工程示范"与国家重点研发课 题"地下金属矿规模化无人采矿关键技术研发与示范",通过安全高效采矿、智能采矿装备等关键技术研发,为深部金矿资源 智能化开发提供基础理论和技术支撑。目前建成了国内首个开采深度达到1000米的地下金属矿山无人采矿示范工程,形成我 国具有完全自主知识产权的无人采矿成套技术与装备,为我国深部矿产资源的安全、高效和可持续开发提供战略性技术保障。



3立方米智能铲运机远程控制在三山岛 金矿现场应用

42 山东黄金 生态矿业 2020 社会责任报告 43

高效利用

始终坚持"资源是企业不可撼动的根本利益"发展理念,以科研领路,寻求突破,在全面提升资源 综合利用水平、不断深化矿产资源整合的同时,加大探矿增储和海外并购力度,实现矿山企业的可持续发

矿产资源储备

始终坚持"资源为先,效益为上,创新为本"的经营理念,不断加大地质找矿和资源勘探开发力度, 目前已拥有多处黄金资源基地,资源储量大幅增长,可持续发展能力实现了全方位提升,为集团打造世界 级黄金基地提供重要资源支持。

案 例 case

金洲公司实现探矿增储



多年来,资源危机一直困扰着金洲公司发展。为了探寻新的资源,2018年底以来,金洲公司坚定落实 集团"资源为先"的经营理念,在加强成矿规律研究的基础上,对各矿区实施高强度探矿会战,成功在金 青顶矿区取得探矿突破。两年来,累计投入探矿资金4020.3万元,实现新增资源量56.74万吨,金金属量 5047.12千克。金青顶矿区探矿增储的突破,验证了依矿找矿、区域探矿理论的正确性,坚定了干部职工 探矿必胜的信心,同时也为其他矿区探矿工作的开展提供了科学借鉴。



西部地勘公司在野外开展地质勘探

提高资源利用效率

将技术创新作为提高资源利用率的重要举措,聚焦挖潜补短,不断加强工艺装备的更新改造,持续开展复杂环境与深部资 源高效开采技术研究,持续优化采矿工艺、选矿工艺,加大共伴生矿、尾矿和残矿的回收力度,提高资源综合利用水平。







残矿回收量

案 例 case

提升采矿回收率,增加企业经济效益



归来庄公司实施难选灰岩碱浸-氰化联合工艺研究与改造工程,有效解决了难选灰岩难选 冶问题,并先后完成难选灰岩碱浸实验室实验、碱浸工业扩大试验及碱浸闭路循环试验,共处 理难选灰岩7563吨,回收率78.33%,共回收金68公斤,新增经济效益达1100余万元。

海南山金注重矿产资源综合开发,采用贫富兼采、探采结合、削壁充填法代替浅孔留矿 法等采矿方法,提高了采矿回收率、节省了工程费用、减少了金损失,年末实现采矿损失率 4.75%、矿石贫化率9.66%的突出成果。同时,通过对浅部中段巷道进行拉网式勘查,分析 成矿构造,结合前期探矿工作,对部分构造、穿脉、矿脉、存窿矿进行了再取样分析。全年共 取样3000余个,新增探矿、采矿、出矿地点100余处,最终通过全体员工的不懈努力,实现 了浅部中段全年累计回收残矿资源10.3万吨,产金306.514千克。



面对深部开采"三高一扰动"严重影响安全作业和高效生产等问题,山东黄金集团积极开展深部金属矿采矿方法变革试 验、智能采掘试验区研究与建设等工作,推动深部采矿技术水平迈上新台阶。集团还牵头承担了国家"十三五"绿色开采研发 项目,同期参与实施了"地下金属矿无人采矿关键技术研发与示范"项目,研究解决深井安全高效开采的难题。投资800万元 建设地压监测系统,实现对井下采掘围岩应力和位移变化规律的监测,为支护参数、巷道布置、回采顺序选择提供了数据依 据,从根本上降低深部采矿的地压灾害风险,成为山东省"地压灾害防治"研究基地,进一步提高矿山本质安全水平。



案 例 case

金洲公司提高矿产资源利用效率



金洲公司针对原采矿方法效率低、安全管理压力大的实际,在金青顶矿区和宋家庄矿区全面推行高中段机械化盘区充填采 矿法、英格庄矿区部分采场推行上向水平充填采矿法,将采矿方法革新与机械化作业相结合,实现了采矿工艺变革,采出矿效 率提高了3倍,而月规避了人海战术,加快了采充循环,安全作业系数全面提升。同时,金洲公司建成投产了高压辊磨机干粉 磨矿项目,用于直接干式加工高品位矿石,实现了高品位矿石金金属量的100%回收。2020年,共处理高品位矿石7990.06 吨,经济效益明显。

此外,金洲公司还对共伴生的银、硫进行了综合勘查、综合评价、综合开发。选矿过程中,银同时作为副产品被选出,金 精矿中银的品位约200克/吨。2020年产银1393公斤,实现了对共伴生资源的综合利用。



金洲公司全景



2020年12月18日,中国黄金协会第四届理事会第二次会议 在湖北宜昌馨岛国际酒店召开,赤峰柴矿公司选冶车间获评"全 国黄金行业先进集体"荣誉称号,为内蒙古自治区唯一获此殊荣 的矿山企业。

多年来,赤峰柴矿公司为提高金的回收率,采用国际先进 的全泥氰化树脂矿浆法提金工艺进行提金冶炼,并攻克了矿浆除 屑、树脂矿浆分离清洗等诸多制约工艺正常运行的问题,研制了 适合该工艺的许多装备设施,独创了一系列的工艺技术。该工艺 获得了中国黄金协会科学技术特等奖,填补了行业内近10年无此 殊荣的空白,并收获了山东黄金集团科技进步奖8项,实用新型专 利授权29项,申请发明专利5项。



赤峰柴矿公司洗冶车间荣获"全国黄金行业先进集体"

此外,为积极响应国家新的环保税法,赤峰柴矿公司选冶车间先后与东北大学、北京矿冶研究总院、江西理工大学等多家 科研单位合作,开展无毒非氰提金技术及含氰尾矿无害化研究,建成了日处理1300吨的洗氰工艺生产线,指标全部满足或优 于HJ943-2018黄金行业氰渣污染控制技术规范要求及同行业指标,使其达标进入尾矿库处置。该技术成为国家"十三五" 重点研发计划"深部金属矿绿色开采关键技术研发与示范"之"全尾砂生态化处置与资源化利用技术研究"中的子课题"全泥 氰化尾矿高效浓缩洗涤净化技术"的示范工程。



赤峰柴矿公司选矿厂



山东黄金集团致力国际一流 示范矿山建设

山东黄金始终坚持新发展理念,积极落实山东省新旧动能转换重大工程,率先在业内 提出"本质安全、智能智慧、绿色生态、社区和谐、效益提升"的国际一流示范矿山建设 理念。坚持全球化视野、国际化标准和开放性思维,按照理念、实效、协同、标准"四个 一流"的建设原则,着力打造安全、高效、绿色、智能的"国际一流示范矿山",在国内 乃至国际矿业企业起到示范引领作用,成为"智慧矿山"和"生态矿业"的全球引领者。

2020年,出台《2020年"国际一流示范矿山"建设工作方案》,有序推进"国际一流 示范矿山"建设各项工作。积极将5G、大数据、人工智能、物联网等技术应用到建设项目 中,与华为公司、中国移动、长沙迪迈、ABB、矿冶科技集团等厂商开展线上、线下专题 技术交流会议,确保技术方案先进可行,引领行业发展方向;组织人员赴芜湖海螺水泥有 限公司、国电南瑞集团有限公司考察学习先进经验,派人参加山东省工信厅组织的首届智 能化技改展洽会,为建设提供新技术、新思路、新模式。

山东黄金集团"国际一流示范矿山"建设项目发展历程

2017年8月,集团对标国际矿业巨头,正式决定以三山岛金矿为试点,打造"国际一流示范矿山"。

2017年10月30日,集团举办首届"矿长论坛",以"打造国际一流示范矿山,提升国际化运营水 平"为主题,全方位、深层次探究"国际一流示范矿山"的本质内涵,进行深层次的对话和交流。

2018年4月20日,邀请国内外专家学者和业界精英共聚济南、召开"国际一流示范矿山"国际研讨 会,确定了建设总体规划方案。

2018年5月23日,在三山岛金矿召开"国际一流示范矿山"建设启动大会,正式拉开建设序幕。利用 2年~3年时间在"十三五"末,全面建设"国际一流示范矿山"。

2019年~2020年,开展多维度、立体式同步建设,全面打造国际一流的示范性、标杆性矿山企业。



大型采矿设备 电机车无人驾驶系统

······系统化治理打造平安矿山 ······

坚持"人民至上,生命至上"的安全发展理念,让矿工更有尊严、生产更高效率。秉承安全环保"双零"理 念,开展安全高效采矿工艺研究,有效实施机械化换人、自动化减人、智能化无人,持续推进安全标准化,扎实推 进双重预防体系,优化应急管理机制,系统性提升安全管理水平,大幅降低人员、设备的安全事故风险,为实现矿 山的本质安全奠定基础。

·········· 数字化治理打造智能矿山 ········

坚持数字化、网络化、智能化的创新发展理念, 让矿山更加智能、更有智慧。通过数字化转型,智能化 升级、逐步建立5G、物联网、云计算、大数据、人工 智能等技术融合的端、边、云智能矿山架构。以数据为 中心,打通了以采掘、充填、选矿等生产工艺为主线的 矿石流,以安全、生产、经营等管理系统为主线的业务 流,最终实现一张网络全覆盖、一套数据全联结、一个 平台全支撑、一部终端全掌控,全面提升矿山数字化、 网络化、智能化运营水平。

······生态化治理打造绿色矿山 ·····

坚持绿水青山就是金山银山理念, 计矿山更加 美丽, 更具生态。将生态文明思想贯穿于生产经营 全过程,构建黄金采选清洁生产示范基地和尾矿库 生态修复示范基地。大力发展循环经济,加快推进 无尾、无废矿山建设,矿区可绿化面积100%,入选 全国首批国家级绿色矿山试点单位, 用实际行动诠 释"山东黄金,生态矿业"的品牌形象。



三山岛金矿



以人为本安全生产

- 呵护员工,关怀备至
- 德才兼济,助力成长
- 严格把控,健康至上
- 安全生产,筑牢底线

关怀备至

员工是企业发展之路上的一笔重要财富。秉承以人为本的理念,践行"三让、三不让"承诺,依法用 工,保障员工权益,通过走访、慰问等多种形式关心员工的生活与工作,将关怀理念融入日常,让每一名 山金人既能在劳动中实现个人发展的机会,又能与企业共享发展成果。

规范用工与平等雇佣

严格遵守《劳动法》《劳动合同法》《劳动合同法实施条例》等法律法 规,与所有员工签订劳动合同并缴纳社会保险; 杜绝任何就业歧视、使用童 工、强制劳工现象;按照国家规定安排员工工作和假期时间,保障职工的休 息休假权利,积极构建和谐稳定的劳动关系。截至2020年底,集团员工总 数24064人。



劳动合同签订率 社会保险覆盖率 100%

员工结构



新酬与福利

高度重视薪酬体系的合理性与适应性,力求满足每位员工对美好生活的向往。始终按规范支付工资、社会保险及其他特殊 费用,从未出现拖欠工资、欠缴社会保险等情况。2020年,集团在薪酬管理上有三项突出进步:

○修订薪酬管理办法,加大绩效薪酬占薪酬总水平比重。

○坚持薪酬效益同向联动,实现所属企业工资总额"能增能减"。

○提前两年实现员工年均收入比2010年翻一番的目标,员工收入递增到"三让、三不让"的标准。

民主管理

深入推进民主管理工作体系建设,提升员工建言献策积极性,强化群众监督,深化矿务公开管 理,促进集团科学和谐发展。所属企业通过职工代表大会、工会组织、家属参观活动等方式,让员 工畅所欲言,充分发挥员工的主人翁精神,依法保障员工的知情权、表达权、参与权、监督权。

案 例 case

三山岛金矿强化民主管理体系



三山岛金矿深入推进以职代会为基本形式的民主管理工作体系。本年度,职代会审议、监督 并通过多项涉及职工切身利益的问题,包括《三山岛金矿安全文明生产标准化一流创建实施方案》 《三山岛金矿职工就餐补贴发放管理规定》等。同时,工会及时以适当方式,在适当范围,对矿山 的重大决策、职工普遍关心的热点问题进行公开,接受职工监督。通过以上多种渠道,三山岛金矿 切实履行职代会作为民主管理主渠道的积极作用,发挥工会在企业民主决策、民主管理、民主监督 中的作用,既推动了企业和谐稳定发展,又维护了职工的合法权益。



三山岛金矿召开第九届五次职工代表大会



关心困难员工

从解决员工最关心、最直接、最现实的的问题入手,常 年致力于困难员工帮扶,解除困难员工的后顾之忧。积极深 入一线,了解基层企业困难员工的生活情况,在重大节日前 夕开展送温暖活动,为患病员工、离退休老人、低收入家庭 提供援助,切实让困难员工感到党和企业的关怀和温暖。



2020年共帮扶困难职工 1200余人次. 救助金额500余万元。





玲珑金矿为困难员工家庭送去慰问金

新城金矿慰问困难老党员

案 例 case

阿尔哈达矿业公司为患病职工开展爱心捐款活动



阿尔哈达矿业公司采掘车间充填工于正存突发大面积脑梗塞,治疗期间产生 的费用对于正存原本就不富裕的家庭造成了巨大打击。

公司考虑到患者家属在内蒙古人生地不熟,专派采掘车间的盛衍伦同志在 医院全程陪护照料。公司工会多次到医院看望慰问于正存同志,带去了对他和家 属的关心与关爱。同时,工会组织发起了爱心捐款倡议活动。倡议得到了全体员 工的热烈响应,领导班子带头捐款,全体员工纷纷慷慨解囊,共筹集善款6万余 元。本次爱心捐款活动充分体现了阿尔哈达矿业公司对困难员工的关怀,也展现 了阿尔哈达人的博爱、担当与责任。



阿尔哈达矿业公司为患病员工捐款

关爱女性员工

始终秉持人文关怀理念,加大对女性员工关怀服务力度,通过开展丰富多彩 的"三八"妇女节活动、组织女性员工健康检查等多种举措,保障女性员工权益, 提高女性员工工作和生活的幸福指数,切实当好女性员工"娘家人"。



新城金矿开展"三八"节女工读书活动



赤峰柴矿公司组织"三八"妇女节活动

案 例 case

金星公司关心慰问一线女职工



2020年"三八"妇女节,金星公司领导带着鲜花和感谢信深入到生 产一线,对节日期间坚守岗位的女职工进行慰问,向长期以来辛勤工作。 甘于奉献的女职工表示衷心的感谢和美好的祝愿。慰问过程中,公司领导 与女职工亲切交谈,询问她们的工作、生活、子女上学情况及身体健康状 况,对她们为企业改革发展作出的贡献给予高度评价,叮嘱她们注意保重 身体。女职工们一再感谢公司的关心和爱护,表示今后将以更加饱满的热 情投入到工作中去,为公司持续发展贡献力量。

金星公司关心慰问一线女职工



丰富文娱生活

为缓解员工工作压力,广泛开展文娱活动。集团与所属企业在端午节、春节等重 大节日安排特色活动,为员工带去温暖;开展篮球赛、趣味运动会等体育活动,鼓励 员工强身健体;组织书画比赛、朗诵比赛等文化活动,提高员工文化素质。通过开展 丰富的精神文化活动,提高了员工幸福感,增强了企业凝聚力,营造了积极向上、和 谐活泼的生活工作氛围。

案 例 case

山东黄金集团举办2020年度矿工节文艺汇演



2020年11月2日,山东黄金集团在焦家金矿主会场、海南山金分会场举办2020年 度矿工节。本次文艺汇演以"圆梦十三五,奋进十四五"为主题,对集团"十三五" 发展成绩和"十四五"未来展望进行了生动诠释,充分体现了"活力山金,人文山 金"的品牌形象。

此次文艺汇演分为铸就辉煌、山金之光、筑梦未来3个篇章,来自各事业部及所 属三级企业的21个节目依次登场。身在中国香港、加拿大、澳大利亚、阿根廷的员工 虽因疫情原因不能亲临现场,也都纷纷送上最诚挚的祝福视频。丰富的艺术表现形式 完美呈现出山金人深厚的文化底蕴。整个会场中,参演人员与观众的热情一浪高过一 浪,全场掌声久久不息。



2020年度矿工节文艺汇演





焦家金矿举办新年联欢会





赤峰柴矿公司举办员工运动会







玲珑金矿开展员工篮球赛



三山岛金矿举办新年联欢会



归来庄公司举办员工大合唱



2020 社会责任报告 57

在人才选拔和人才培养方面,始终坚持科学、平等、竞争、择优的原则,致力于完善人才公开选拔、 竞争上岗、市场选聘的程序,改善员工评价体系,为集团的持续发展提供强有力的人才保障。

员工职业发展

秉承"德才兼济,举贤任能"的人才理念,对完善人才选拔程序给予高 度重视。集团制定了"积分定层级、择优聘职务"的改革思路,建立了特有 工种技能人才自主评价体系,建立健全管理、技术、技能三类人才岗位序列 的晋升途径,为员工提供了平等且多元的职业发展机会。

- ○制定工程专业技术人员评价积分规则,健全完善工程专业技术职务体 系。
- ○建立"三层六级"黄金特有工种技能人才自主评价体系,填补目前黄 金矿业特有工种职业技能评价的空白。
- ○将经营、党建、安全环保考核统一纳入年度考核体系,实行"三位一 体"考核,建立考核预警机制。

管理

技术

技能

员工培训

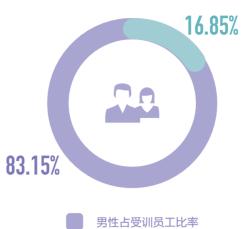
不断强化经营管理人员、专业技术人员、技能工人"三 支队伍"分类分层培训体系,有效保障"三支队伍"的工作能力。 多次组织意识形态和企业文化培训,提高员工文化素养,增强企业 凝聚力。通过开展大量内部、外部培训,给予员工尽可能多的学习 培训机会,营造了正向激励的人才成长氛围。

{培训投入}3015{万元} 累计培训 17304人次 人均培训 14.94小时



焦家金矿主要负 责人为员工安全

按性别划分的受训员工百分比和受训小时数

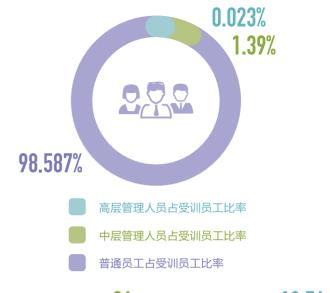


女性占受训员工比率

男性员工人均受训 15.69小时

女性员工人均受训 11.24小时

按雇佣类型划分的受训员工百分比和受训小时数



高层管理人员人均受训24小时 中层管理人员人均受训18.74小时

普通员工人均受训 14.88小时

案 例 case

黄金技校开展各类培训活动



黄金技校于1985年由冶金工业部批准成立,2014年被山东省人力资源和社会保障厅批准升级为山东黄金高级技工学校。 学校紧紧围绕山东黄金集团战略目标和"三支队伍"建设开展人才培养工作,打造了"线上+线下、校内+现场"的培训新平 台、新模式,2020年为集团公司及所属各企业开展了培训220期,参训学员1.7万人次。



健康至上

认真落实卫健委有关职业健康工作的要求,将员工职业健康内容作为日常监督检查的必要内容。不断 建立健全职业健康管理体系,加强职业健康管理人员配备,落实职业危害防治措施。同时,督导所属企业 对接触职业病危害因素的从业人员进行职业健康教育培训,每年与有资质的医疗机构合作对员工进行职业 健康体检,为员工配备必要的劳动防护用品,将保障员工身心健康落在实处。

职业健康管理



接尘10年新发职业 病例



体检覆盖率 100%



普及职业健康检查及健康保险

每年定期组织员工健康体检,接尘人员职业健康检查 率100%,并按照国家规定为员工购买医疗健康保险。玲 珑金矿为429名员工完成烟台职工补充住院医疗保险的续 保工作;福建源鑫公司为所有员工购买职工住院医疗互助 保险,为女性员工购买女职工特种病医疗互助保险。



保障工作环境和条件

持续改善矿山工作环境,创造良好的工作条件,保 障员工健康。三山岛金矿、玲珑金矿、新城金矿、海南山 金、鑫汇公司等9家矿山企业在高温高湿环境中使用28套 局部工业制冷设备;昆仑公司更换14套通风设施,通风降 温整治效果有了一定提升。



开展职业健康培训

定期开展职业健康培训活动,普及职业病预防知识, 提升员工注重职业健康的意识。归来庄公司组织体检报告 解读健康讲座: 昆仑公司开展职业病防治法宣传周活动; 鑫汇公司每季度更新职业卫生宣传培训资料。





案 例 case

西和中宝公司持续完善员工健康管理体系



西和中宝公司对员工健康给予高度关注,实施多项改善办法。

- ○与每位员工签订职业危害告知书;对可能发生职业病危害事故的有毒、有害工作场所进行了有效防 控: 定期配发劳动防护用品。
- ○在工作环境保障方面,在井下安装了20套风水联动喷雾降尘装置,有效降低作业面粉尘,切实维护 员工的职业健康;修建公寓楼改善员工住宿条件;修建职工餐厅,并搭配齐备的炊事设备,提升员工饮食 环境、质量。
 - ○完成了本年度职业病危害项目网上申报,并成功在陇南市卫生健康委员会备案。

案 例 case

黄金地勘公司重视保障员工职业健康



黄金地勘公司高度重视保障员工的职业健康,通过多种措施完善员工健康管理体系。

- ○制定职业病危害防治责任制度、职业病危害警示与告知制度、职业病防治宣传教育培训制度等10项 职业卫生管理制度,从根本上保证公司职业健康管理有据可循。
- ○按季度发放劳保用品,保证劳保手册人手一本,并在手册中注明姓名、工种、劳保用品名和使用期 限。



筑牢底线

始终坚持安全生产重于一切、先于一切、高于一切、压倒一切,始终坚持安全生产是最重要的政治、 最现实的效益、最过硬的企业形象、最根本的民生福祉,始终坚持安全生产是企业生存发展的生命线,推 动安全管理从"零事故"向"零隐患"转变。

安全生产标准化建设

积极推进安全生产标准化建设,建立安全生产责任制,制定安全管理制度和操作规程,排查治理隐患 和监控重大危险源,建立预防机制,规范生产行为,使各生产环节符合安全生产法律法规和标准规范的要 求。



集团安全生产委员会充分发挥指导引领作用,持续完善安全环保管理制度和全员 安全生产责任制,层层传递压实责任,签订责任状,建立了与生产经营、党建"三位 一体"相关的年度安全环保责任考核体系,基本形成安全环保长效机制。



2020年,集团针对地压灾害防治、通风降温,制定下发了《山东黄金集团地下矿 山地压灾害防治管理办法》《高温矿山通风管理规定》等管理制度。近几年,集团针 对教育培训、"三同时"、安全奖惩、隐患排查治理等制定了17项管理制度,制度规 范约束力不断增强。



2020年,集团开展了矿山企业运输巷道标准化建设,20条主要巷道达到标准化水 平,所属矿山企业均达到二级以上标准化水平。其中,阿尔哈达公司、红岭矿业公司 始终保持一级标准化水平。



安全应急管理机制

不断完善安全应急管理体系建设,积极开展应急救援演练,提高集团对突发安全 生产事件的应对处置能力,保障生产运营的持续开展。

山金瑞鹏公司开展"安全生产月"活动



2020年6月是第十九个全国"安全生产月",山金瑞鹏公司开展"消除事故隐 患,筑牢安全防线"为主题的"安全生产月"活动。公司组织员工到赤峰消防协会, 通过现场教学和VR体感相结合的方式请老师面对面为员工进行安全知识讲解。培训 中,公司组织参训人员观看安全事故视频、认识消防用品,并组织开展火灾疏散演 练。在心肺复苏的实践练习环节,在主讲人的指导下,干部员工利用训练医用模拟 人,认真、反复练习心肺复苏的操作要领及技巧,对于一些不易掌握的操作,主讲人 还一一指导,确保参训人员都能掌握每个步骤的动作要领。

此次现场教学,向员工普及了应急救护知识,提高了员工的应急救护技能,打破 了理论和实践之间的壁垒,让安全知识以更直观的方式深入人心。



参训人员练习心肺复苏的操作要领及技巧





归来庄公司开展安全生产应急演练



玲珑金矿开展消防演练

推进"双体系"运行

推进"双体系"示范班组建设,评出了4个"双体系"典型示范班组;红岭矿业公司、嵩县山金公司被评为国家应急管理 部双重预防体系建设试点单位;三山岛金矿成为山东省非煤矿山"双体系"运行示范单位;16家矿山企业使用App软件及手 机手持终端运行"双体系"。

2020年,强化隐患考核,以现场管理为重点,加大了检查督查频次和考核力度。开展了两次安全环保大检查,不定期开 展专项检查8次,挖掘提炼了117项好的经验做法,累计查处隐患687处,各企业累计查出隐患93792处,已全部完成整改。

电力公司积极开展"双体系"和安全生产示范班组建设,于2020年11月完成"双体系"的创建工作,成 为省内供电行业首批双重预防体系创建单位。

青海昆仑公司修订完善《安全风险分级管控和隐患排查治理管理制度》,成立了双重预防工作机制工作建 设领导小组,持续推进"双体系"建设,对公司33处风险点、282处危险源实施分级管控。

白音呼布矿业公司加强现场管理,将隐患排查治理工作与日常安全检查相结合,制作了四级隐患排查本, 实现了班检、日检、周检、月检,并严格落实隐患排查整治、领导下并带班制度及并下24小时值班制度。

赤峰银铅公司修订完善安全管理制度和应急预案,2020年共修编规程276个,完善应急预案及现场处置 方案21项。



危险化学品管理

加强对危险化学品的安全管理,严格管理危险化学品储存地点,做好通风措施,保 持适当的温湿度,防止安全事故发生,确保人员安全,为安全生产提供有效保障。

案 例 case

青海昆仑公司强化危化品管理



青海昆仑公司从以下4个方面进行危化品管理:

- ○对氰化钠仓库、酸储罐、易制毒化学品等实施"五双"管理,剧毒作业增设氰化 氢和氯气报警仪、pH检测仪。
- ○专人监护氰化钠集装箱装卸的安全。
- ○对氰化钠库房进行安全现状评价并备案。
- 〇配合公安机关,对每批次采购的氰化钠进行全过程监管。



尾矿库管理

注重加强尾矿库管理,遵守《尾矿库安全监督管理规定》,在尾矿库建设、运行、 闭库、闭库后再利用各环节加强安全监督管理,有效预防和减少尾矿库生产安全事故, 保障人民群众生命和财产安全。



青海山金公司开展尾矿库防渗膜铺设工程

安全文化建设

持续开展安全文化建设。所属企业以集团企业文化为引领,大力开展安全文化建设活动,助力安全发展。2020年,焦家 金矿、黄金冶炼公司被评为国家级安全文化示范企业,截至目前,三山岛金矿等7家企业成为国家级安全文化示范企业。



国家级安全文化示范企业家



案 例 case

安全文化为先, 打造生态环保家园



海南山金秉承山东黄金集团安全环保"双零"理念,始终将文化建设作为企业安全发 展的灵魂,结合自身现状与特点不断加强安全文化建设,创造性地构建了具有海南山金特色 的"1315431"安全文化管理模式。此模式有效促进了企业安全文化建设,所属地下矿山、 尾矿库、选矿厂均达到安全标准化二级企业标准,被国家安监总局命名为"全国安全文化示 范企业",连续多年被海南省委省政府评为安全生产责任目标考核先进单位,成为海南省矿 山行业的标杆。

〇一个"双零"目标:安全生产责任工亡事故为零、突发环境事件为零。

○一套"两查两会":每日安全环保检查、每月三次安全环保大检查和每月两次安全 环保例会、每月一次安全环保总结会议。

〇五个持续强化: 持续强化安全生产组织领导、持续强化安全制度建设、持续强化安 全教育培训、持续强化员工安全行为规范、持续强化职业健康安全管理。

○四个强力推动:强力推动安全理念落地、强力推动优化美化安全环境、强力推动应 急安全建设、强力推动经常性安全文化活动。

○三大管控机制:安全诚信机制、安全激励机制、风险分级管控和隐患排查治理双重 预防机制。

安全教育与培训

积极开展线上线下安全教育培训。2020年,共有862名安全 管理人员通过安全合格证考试,并取得证书;参与"大学习、大 培训、大考试"专项活动的员工达20574人次: "安全生产月" 期间,各企业组织开展安全"公开课""微课堂"等专项学习430 余次,累计培训116042人次,并组织了安全知识网络竞赛;各 矿山安全总监、分管设备矿长参加了新规程全国首次培训; 黄金 技校举办各类培训班61期,累计培训2万余人,考试合格率100%。 采用"走出去"的培训学习方式,多次组织员工到省内煤矿企 业、贵州锦丰矿业、莱芜矿业学习顶板全断面柔性支护、下向进 路机械化充填采矿、通风降温制冷工艺技术。



案 例 case

归来庄公司开展安全培训和演讲比赛



2020年6月4日和11日,归来庄公司根据集团要求,组织公司各部门主管以上管理人员、安全员及工程技术人员集中参加 线上公开课,学习习近平新时代安全生产工作的重要论述及《安全生产专项整治三年行动计划》解读、思山岭铁矿"6.5"重 大炸药爆炸事故经过与事故产生的原因及分析。

6月19日,公司举办了以"消除事故隐患,筑牢安全防线"为主题的演讲比赛,共有20名选手参赛,最终评出一等奖1 名,二等奖2名,三等奖3名。公司各车间、部室200多名员工参加现场互动。在活动间隙,公司播放了《安全一从心开始》 的警示教育片,从亲人对矿工的关注角度诠释了安全背后的故事,收到较好的宣教效果。



演讲比赛现场



66 山东黄金 生态矿业

最美山金人 共筑山金魂



奋斗者是最美的身份,是企业长远发展的最重要的基石。山东黄金集团每名员工都 是奋斗者,他们孜孜不倦,日益进取,为企业的持续发展贡献力量。同时,山东黄金集团 为每名员工提供平等且多元的学习机会和无微不至的关爱。正是在集团与员工双向的付出 下,"追求卓越,创新进取"的企业精神得以发扬,"开放、包容、忠诚、责任"的核心 价值观得以传承。



最美山金人

刘法顺——一台不愿停歇的永动机

刘法顺已在玲珑金矿工作34年,接手九曲分矿公务车和工作车工作 15年。十五载春秋,刘法顺驾驶公务车37万3920公里,保持零事故纪 录。同时,他钻研维修技术,每年为分矿节省维修成本近万元。他虽是普 通的司机师傅,却已连续6年获得分矿先进工作者,把平凡的工作做到极



杨新华——巾帼精英带头人,撑起科技半边天

杨新华是一名高级工程师,也是黄金冶炼公司的现任总工程师。她 作为专家在中央十套的《解码科技史》中讲解电解法提纯和氰化法提纯两 种黄金冶炼技术。在为山东黄金奋斗的20年中,她打破一些岗位只有男 同志蹲守的传统, 夜以继日奋战在一线。她主持完成了树脂矿浆法提金等 10余项科研项目,发表科研论文8篇。



杨海军——用汗水累积成长,用实干收获成功

杨海军是三山岛金矿新立分矿的井下凿岩台车司机,主要负责井下 凿岩、装药和爆破工作。自2008年参加工作以来,杨海军就一直奋战在 井下一线,到2020年,他的个人落矿量累计5万多吨,平均台效超过400 吨。在他和工友们的不懈努力下,35-56机组的落矿量一直名列前茅,在 2020年拿到了分矿第一的好成绩。



何元——实字为先,干字当头

何元是焦家金矿车间里的技术骨干。他经验丰富,事无巨细,始终 秉承工作在一线、管理出效益的工作理念,在定子支腿改造中,从结构设 计、外出加工、耐磨处理到现场施工指导、安装验收全程负责。他勇于探 索和创新,每年完成10项以上科技创新与小改小革项目,积极发挥技术 优势,通过各项科技创新和技术改造,为矿山降本增效。







保护生态绿水青山

- 保护环境,生态矿业
- 环保教育,传递理念
- 节约能源,低碳环保
- 生态恢复,绿色矿山

生态矿业

坚持以习近平生态文明思想为指引,牢固树立绿水青山就是金山银山理念,坚持节约资源和保护环境 基本国策,积极致力于生态矿业建设和生态环境高水平保护,推进矿业转型升级与绿色发展,践行生态优 先、绿色发展之路,严格履行节能减排、污染防治、资源节约的义务,勇担生态环境保护责任。

环境管理体系

致力于建设规范、全面、高效的环境管理体系,成立了集团生态矿业建设委员会,自上而下建立环境 保护管理部门,配备环境保护工作人员。企业层层建立生态环保责任制,签订责任状,将环保责任落实到 具体部门、岗位和人员,确保全员参与环境管理和全过程管控,实现企业的持续发展。2020年,新增三家 通过环境管理体系认证的企业,分别为三山岛金矿、金创集团、金星公司。







环境治理

全力推进生态环境治理及"三废"达标专项整治,保证"三废"排放均严格执行相关排放标准。2020 年,集团所属各企业通过改进生产工艺、设备,提高污染防治水平,不断减少污染物排放量,确保废水、 废气、噪声达标排放,固体废物合理处置,保护生态环境。



1.废气治理

升级改造采选冶工艺废气处理设施,保证建设工程施工场地全面达到"六个百分百"标准要求, 所属矿山均建成封闭式矿石输送廊道、封闭式物料堆棚及洗车平台,并对所有运输车辆进行遮盖, 现"矿山不见矿,存矿不露矿,料场全封闭",有效减少扬尘产生,改善了矿区大气环境。

2.废水治理

所有矿山均配套建设了矿井水、生产废水及生活污水处理、回用设施, 矿井水优先用于生产用 水,选矿工艺水、氰化和冶炼工艺水等生产废水经处理后全部循环利用,处理后的生活废水全部用于 绿化及降尘,实现生产、生活废水全部"零排放",外排矿井水稳定达标。

3.固体废弃物治理

坚持减量化、资源化和无害化的原则,积极加强对废石、尾砂等一般固体废物的综合利用,并对 危险废物处理全过程进行规范管理。废石广泛用于井下填充、尾矿库筑坝、建筑材料等, 尾砂主要用 于井下采空区填充、坑塘治理、建材原料等; 所属企业均设立标准化危废暂存间, 严格执行五联单制 度,实现对危险废物收集、暂存、运输、利用及处置的规范化管理。

4.噪声治理

采用低噪声设备和工艺,从声源上降低噪声,并采取吸声、隔声、消声、减震等措施减低噪声, 对于爆破噪声合理安排爆破周期及爆破时间,以减低噪音对周围环境的影响。





★ 废水管理

莱西公司在主井、副井工业场地分别建设地埋式污水处理站用于处理 生活污水。矿井涌水全部回用于井下采矿用水和选矿生产用水,不外排。 选矿浓缩水、尾矿回水全部在选矿厂循环利用不外排。尾矿澄清水通过反 滤层渗滤后进入回水池,处理后供生产再利用,所有生产污水、生活污水 无外排。

★ 废气管理

在主要扬尘点(尾矿库、副井废石堆)架设喷淋装置。对矿区道路实 施定时洒水车洒水降尘。对于井下开采废气,井下凿岩采用湿式作业抑制 粉尘,在井下装卸矿石时及爆破后进行喷雾洒水降尘,降低粉尘含量。针 对生产性废气,在选矿厂粗碎、转运站、细碎/筛分处粉矿仓、充填站胶固 粉仓安装袋式除尘器,并设置排气筒。

★ 固废管理

井下掘进的废石部分用于井下采空区充填,部分外售给建材公司,全 部综合利用无外排;选矿尾砂60%用于井下充填,40%排至北坝尾矿库, 选矿尾砂经充填站旋流分级后,粗尾砂充填至井下采空区,细尾砂送回尾 矿库堆存,尾矿库建设采取了防渗、截洪、洒水抑尘等环保措施,建设符 合《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》(GB 18599-2020)等 相关标准;与青岛大青山市政环卫有限公司签订了生活垃圾处理协议,每 5天对生活垃圾收集后统一处理。



金创金银冶炼公司氰化工艺优化项目于2020年12月3日顺利通过环保 竣工验收。项目按照《黄金行业氰渣污染控制技术规范》(HJ943-2018) 要求,对企业的全部氰化尾渣进行综合利用,最终生产出的硫精矿、铅锌精 矿、铜精矿、铁硅物料均符合标准,用于对外销售。该项技术实施时间最 短、效果明显, 既解决了氰化尾渣处理这一黄金冶炼行业瓶颈问题, 又为企 业生存和后续发展奠定了基础。





氰渣尾矿综合回收车间

案 例 case

鑫汇公司尾砂综合利用

2020年,为解决充填开采问题,实现尾 砂综合利用,鑫汇公司对现有充填系统进行 升级改造。本次技改在现有分级旋流器后加 装高频振动筛,将全尾砂进一步分级。分级 后的细尾砂进入浓密系统, 在立式砂仓内部 安装给料筒,实现切向给料,并在现有立式 砂仓顶部增加一套絮凝剂添加装置,以提高 细粒级尾砂的沉降速度。经试验, 矿山细尾 砂通过添加一定比例的凝胶材料和水泥后, 强度稳定,可有效替代粗尾砂进行采矿充 填;粗粒级尾砂运至粗砂堆场,作为建材外 销,达到无尾排放和降本增效的目的。

鑫汇公司提出的细粒级尾砂用于井下 充填、粗粒级尾砂资源化综合利用这一新思 路,开启了无尾无废开采的新模式,不仅实 现尾砂零排放,消除尾矿库带来的安全环保 隐患,还开辟了建材行业绿色环保生产新模 式和新型建筑骨料加工制作新路子, 拓宽砂 石资源供给渠道。



尾砂充填系统



莱西公司矿区

2020 社会责任报告 75



传递理念

大力开展"美丽中国,我是行动者"主题活动,各所属企业积极开展环保培训活动,培养员工环保意 识和责任意识; 定期开展突发环境事件应急演练, 提高了环境事件风险防控意识; 多形式开展绿色环保公 益活动,包括植树造林、播种草籽、环保宣传等,组织员工共同参与绿色家园建设。

环保培训

不断加大环保培训与宣教力 度,每年以六五环境日、全国低碳 日等为契机,开展多种形式的环保 培训和倡议活动,提高全员环保意 识。



环保培训覆盖率 100%



案 例 case

白音呼布矿业公司加强环保教育



2020年6月5日,白音呼布矿业公司组织开展环保法律法规学习,由公司安全总监带领学习生态环境 法律法规和政策等方面知识,着重分析环境保护的重要性,结合环保处罚案例,详细讲解执法部门检查重 点及环保基础资料的完善, 做到全员知法、懂法、守法。



白音呼布矿业公司举办环保知识培训

环境事件应急演练

持续完善突发环境事件应急管理体系,所属企业修订、完善突发环境事件应急预 案并在主管部门备案,按照年度应急演练计划定期开展突发环境事件应急演练,普及 环境保护应急救援知识,不断提高应对突发环境事件的能力。

案 例 case

沂南金矿完善突发环境事件应急预案并备案



沂南金矿顺利完成突发环境事件应急预案在临沂市生态环境沂南县分局的备案工 作。经全面调查突发环境事件类型、应急资源、危险源和可能造成的危害,沂南金矿 深入开展风险评估后,确定金场尾矿库、铜井尾矿库环境风险等级为较大、采选区为 一般,并据此制定了详细的预防和应急处置措施,进一步增强了环境管理的合规性, 实现了突发环境事件应急管理体系的科学化、规范化、程序化,提高了环境事件风险 防控意识,增强了有效处置突发环境事件的能力。

A Later Late

金洲公司开展尾矿库突发环境应急演练活动



金洲公司修订完善突发环境风险应急预案,并在环境主管部门备案,还开展了尾矿库突发环境风险应急预案演练活动。通 过演练,检验了应急预案的操作性,提高了突发环境事件的应急处置能力。



金洲公司开展尾矿库突发环境事故应急演练





环保公益

积极开展各类环保公益活动,参与当地政府和环保部门组织的环境改善行动,自发组织志愿者队伍开展植树造林、卫生清 扫等志愿活动,广泛宣传绿色低碳的环保理念,以实际行动为建设美丽中国作贡献。



金创集团参加蓬莱仙境志愿者活动,共组织参加植树、环境保护、社区卫生清扫等10余次,累计参与360余人



呼伦贝尔矿业公司联合得耳布尔镇森林消防大队在耳布尔林场组织开展义务植树活动,共种植200余棵苗木,为 美丽的大兴安岭添上了一抹新绿。



红岭矿业公司参加巴林左旗政府市容环境集中整治行动,对林东镇西郊村社区旁废弃场地附近场地垃圾进行清 理,保护城市环境。



新城金矿开展"魅力新城,我是行动者"环保倡议活动,在各办公场所张贴环保倡议书并向员工发放,鼓励员工 积极参与环境保护,让全体员工真正成为矿山"环保行动者",共同履行环保责任,倡导低碳生活。



黄金地勘公司组织员工清理城市垃圾



沂南金矿开展"清洁家园,做城市美容师"志愿活动



山东黄金汽车公司开展义务植树活动



金洲公司开展植树活动

倡导绿色、节能、低碳的生产生活方式,不断加强能源管理,制订年度节能降耗指标,并鼓励所属企 业使用清洁能源,实现节能降耗、低碳发展。

加强能源管理的举措: 坚持每年开展能源管理培训 积极组织开展节能技术考察学习 设定节能项目推广指标







赤峰柴矿公司办公楼空气能采暖机组



电力公司建成光伏发电站



2020年,金洲公司与乳山市和泰新能源科技有限公司投资建设光伏发电项目。该项目利用金洲公司空闲区域,在厂房、 办公楼、生活区楼顶铺设太阳能光伏发电板进行并网发电,发电量以低于正常电量10%的价格优先供给金洲公司使用。项目 建设规模为824千瓦,年发电量109.77万千瓦时,年可节约标准煤约1100吨,年产效益200万元。同时,太阳能发电不产生 废气、废渣等有害物质,不会造成环境污染,具有良好环境效益和经济效益。

此外,金洲公司还淘汰了原有生物燃料取暖锅炉,投资152.16万元安装水源热泵空调机,充分利用稳定的地下水温获取 热能,供给办公区、生活区等区域进行冬季取暖。热交换后的低温水不外排,重新返回井下进行热交换,达到了节能环保的目 的。





金洲公司光伏发电

水源热泵空调机

案 例 case

鑫汇公司应用光伏发电技术



光伏发电是利用半导体界面的光生伏特效应而将光能直接转变为电能的一种技术。鑫汇公司10兆瓦分布式光伏电站于 2019年12月22日正式建成并运行,满足鑫汇公司日间生产、办公等全部用电需求,同时减少大气污染和改善大气环境,实现 经济和环境效益。

该项目采用分布式光伏发电开发模式建设10兆瓦光伏电站,场区占地约为320亩。总安装容量10兆瓦,共采用260Wp 多晶硅光伏组件40000块,全部采用36°倾角固定式安装方式。2020年,该项目发电量达到1300万度,其中鑫汇公司消纳 1141.5万度电,为公司节约电费130万元以上。同时,每年可减少约4000吨标准煤的消耗,减排二氧化碳10480吨、二氧化 硫34吨、氮氧化物29.6吨,具有较高的推广应用前景。



鑫汇公司光伏发电

80 山东黄金 生态矿业

绿色办公

积极引导员工践行《公民生态环境行为规范(试行)》,做到绿色消费、绿色出 行、绿色生活、绿色办公,倡导简约适度、绿色低碳的生活和工作方式,携手共建天 蓝、地绿、水清的美丽山金。

节约用水

重视加强节水管理,实行严密的科学管理及计划用水定额管理;同时,采用新工 艺、新技术和新设备对现有生产系统进行升级改造,实现水资源的循环利用,努力创建 节水型企业。

2020年能耗指标

指标	单位	能耗数量
年度综合能源消耗总量	万吨标准煤	26.04
单位产值综合能耗	百万千瓦时/百万元产值	0.027
年度电力消耗量	万千瓦时	147986.8
年度汽油用量	万吨	0.07
年度柴油用量	万吨	1.75
年度天然气用量	万立方米	891.02
年度原煤用量	万吨	5.61



始终遵循以绿色发展为导向的高质量发展路径,以保护生态环境为己任,积极开展生态恢复工作,以 实际行动在国内矿业领域率先发展生态矿业,走出了一条和谐共生的生态矿业发展之路,实现了经济效益 与生态效益的有机统一。

截至2020年底,集团所属30座在产矿山全部进入国家或省级绿色矿山名录,其中国家级25座,省级 5座。所属5家冶炼企业全部进入国家或省绿色工厂名录。3家地勘公司6个勘查项目全部进入国家绿色勘查 示范项目名录,绿色矿山建设成果显著。此外,集团还率先制定了严于国家标准的全国首家企业绿色矿山 建设标准,并建成行业领先的无尾无废矿山和国内首家"绿色矿业集团"。

案 例 case

归来庄公司打造花园式矿山



归来庄公司秉承"山东黄金,生态矿业"的发展理念,坚持资源开发与环境保护并重,走绿色发展之 路,建设生态矿山。归来庄公司先后投入1.7亿元,用于绿色矿山建设和生态恢复与综合治理工作。组织 实施了"三无"矿山绿色工程研究,进行矿山生态环境治理恢复,实现了矿区与周边环境的和谐共融。目 前,矿山绿化率达98%,在国内黄金矿山中,归来庄公司是植被绿化率最高、地质地貌保持最完整、生态 环境修复最好的矿山之一, 花园式矿山已成为企业亮丽的名片。

此外,公司还在矿区建设矿山公园,修筑路基、安全通道里程达1万多米,地面覆土45万立方米,复 垦后种植刺槐、马尾松、塔松等树木160多万株,建设景点12处,布设奇石1000多块。矿山公园建成后成 为全国黄金矿山中唯一的国家级"工业旅游示范点",对其他矿山环境治理和生态保护起到良好的示范作 用。各级政府部门对公司生态发展理念和绿色矿山建设取得的成效给予了高度认可,公司先后荣获国家级 绿色矿山、全国工业旅游示范点、国土资源部野外科学观测研究基地、全国矿山环境保护优秀企业、绿色 发展企业。



归来庄公司矿山公园

海南山金始终坚持"在保护中开发,在开发中保护"的环保方针,积极做好生态规划,打造"阳光海南山金,魅力南海明 珠"。

为做好矿区生态环境恢复治理,海南山金采用工程措施与生物措施、土地整治相结合的方式,通过矿区景观生态规划, 一是对已闭库的1号尾矿库进行生态复垦,共种植花卉、草坪4100平方米,复垦面积5300平方米,并规划建设了职工休闲健 身场所、标准化篮球场、羽毛球场、健步道等休闲健身设施;二是对矿区主干道进行加宽、美化、硬化,绿化面积1万余平方 米:三是对即将闭库的2号尾矿库进行生态恢复治理,完成尾矿库拱格护坡1万余平方米,修筑截洪沟、排水沟1020米,种植 三角梅、小叶龙船等海南特色植物17800余棵,复垦绿化面积5万余平方米,绿化护坡实现了全覆盖。

此外,海南山金还积极落实山东黄金集团开展的"绿满矿山,美丽山金"活动要求,在职工宿舍区域栽种海南热带植物9 万余棵,绿化面积1000余平方米,打造了小型热带水果种植园,使昔日的荒滩野坡变成了茵茵绿洲。

2020年1月,海南山金正式入选国家级绿色矿山名录;8月,荣获中国林业与环境促进会、绿色矿山推进会颁发的"中国 矿业高质量发展示范单位"荣誉称号;10月、《中国矿业报》头版头条以《打造"魅力南海明珠"品牌,助力矿业高质量发 展》为题对海南山金进行了典型报道,对外树立了"山东黄金,生态矿业"的品牌形象。



荣获"中国矿业高质量发展示范单位"荣誉称号



《中国矿业报》头版头条对海南山金进行了报道



海南山金矿区鸟瞰图





生态恢复与治理

始终坚持以最小的生态扰动量获取最大资源量的同时,统筹山水林田湖草沙系统治理,2020年深入开展了企业生态环境 综合整治和"绿满矿山,美丽山金"国土绿化活动,以生态修复和植物造景为主,全面改善矿区矿貌,提升矿区生态景观,打 造"三季有花,四季常绿"的花园式美丽矿山。

案 例 case

白音呼布矿业公司创新环保理念模式,探索生态保护新道路



白音呼布矿业公司是山东黄金旗下的一座新建矿山企 业, 地处内蒙古自治区锡林郭勒草原腹地, 矿山在设计及 基建阶段,结合草原生态特点,提前在矿山周边进行草原 植被强化、边坡超前护理等生态保护措施,在合理开发草 原资源之前,提高草原生态抗扰动能力,打破以往项目建 设先影响再治理的被动型环保思路,同时也探索出一条主 动型生态保护的新思路。项目结束当年, 土地复垦率、可 绿化面积植被覆盖率均达100%,被内蒙古自治区级主流 媒体誉为"草原上的工业明珠"。2020年底项目建设竣 工的同时, 矿山进入国家级绿色矿山名录, 实现了经济发 展与环境保护有机统一,开辟出了一条环境保护、生态恢 复与项目建设、生产经营和谐共处的新道路。



白音呼布矿业公司矿区

2020年,赤峰柴矿公司先后 投入200多万元,新种植树木5万 多棵:在矿区内建起500多平方米 的花坛,并进行种植;在选冶车间 建成绿化带300多平方米;将60 亩尾矿库区进行绿化种草; 在矿区 内修建了喷泉公园, 夏季公园内花 鸟鱼虫、绿草茵茵, 做到了三季有 花、四季有绿, 乔、灌、花、草科 学搭配,空间合理利用。此外,赤 峰柴矿公司还投入440多万元用于 硬化采区、矿部运输道路,解决道 路运输扬尘问题, 在地表植被破坏 区域全部使用客土喷浆机进行喷 播绿化,总治理面积达3万余平方 米,绿化覆盖率大幅度提升。



赤峰柴矿公司全景



嵩县山金公司组织员工进行植绿复垦



鑫汇公司平整矿区土地



阿尔哈达公司全景



玲珑金矿矿区绿化



福建源鑫公司矿区绿化

坚持绿色勘查

牢牢秉持可持续发展的理念,坚持绿色勘查,在开展勘查项目时,严格执行相关要求,用先进的设备、技术提升绿色勘查 水平,用对生态环境影响最小的方式完成绿色勘查工作。

案 例 case \

黄金地勘公司探索可复制易推广的绿色勘查模式



黄金地勘公司始终贯彻落实 国家"两山"理论,主动探寻地质 找矿的"绿色路径",形成了涵 盖绿色勘查设计、施工、环境恢复 治理、检查验收等一系列可复制易 推广的绿色勘查模式, 是山东省 首家实施绿色勘查项目建设的单 位。2020年8月,新城矿区外围 及深部金矿勘查绿色项目通过山东 省自然资源厅验收。

2020年11月, 受中国黄金协 会委托, 主导编制完成《黄金地质 绿色勘查技术规范》(团体标准)。 该规范的发布将为黄金勘查领域提 供一整套节能环保的绿色勘查运行 模式,促进勘查技术向绿色、经 济、高效发展。



前陈上杨家绿色勘查项目

案 例 case

内蒙古地勘公司实现绿色勘查



内蒙古地勘公司始终将生态保护优先的环保理 念贯穿于整个绿色勘查实施过程,广泛推广应用" 一基多孔""以钻代槽"等新技术、新方法,积极 探索绿色勘查新工艺、新模式,完善"1+6"绿色 勘查质量管理体系,不断提高绿色勘查工作标准, 坚持走可持续高质量之路。

"十三五"期间,内蒙古地勘公司率先在内 蒙古地区开展绿色勘查工作,实施了双山子、布金 黑项目。2020年继续对绿色勘查工作进行巩固提 升,双山子、布金黑项目通过加强维护,提高标 准,绿色勘查工作全部达到规范要求,以往施工场 地可绿化区域实现百分百绿化,并始终列入国家级 绿色勘查示范项目。新增矿权哲和坝项目绿色勘查



施工后场地平整、复绿

示范建设工作顺利通过自治区自然资源厅专家组评审。截至2020年底,内蒙古地勘公司所有勘查项目进入绿色勘查示范项目 名录,完成绿色勘查责任指标,为集团圆满实现绿色矿业集团建设目标作出突出贡献。





矿区地质灾害防治

不断提升在地质环境修复、地质灾害治理等方面的防治能力和管理水平,积极做好 地质灾害防治工作,消除地灾隐患,保障矿山、周围社区的安全,保护生态环境。

归来庄公司做好矿区地质灾害防治



为防治矿坑涌水对矿区的影响,归来庄公司开展"矿坑涌水研究与治理"项目,自 2018年至2020年共钻孔12201米, 注浆量43182立方米, 投料12428立方米, 矿坑涌 水减少55.08%,效果明显。同时,归来庄公司对露天矿坑边坡进行综合评价和论证、 编制治理方案,运用高科技手段对边坡稳定性实施监控,采用声发射定位系统,对地压 危害实施24小时监控,并对边坡实施了锚喷、砌垒等维护措施,不断提高边坡的安全 系数。



践行绿色发展

打造绿色矿业集团

山东黄金集团坚持世界眼光、国际标准,以绿色发展为主题,立足主业,着力打造绿 色矿业集团。自2010年第一批国家绿色矿山试点工作开展以来,山东黄金就致力于绿色矿 山建设,在矿区环境、绿色开发、资源综合利用、节能减排等方面,不断增加投入,持续 提升绿色矿山建设标准。

山东黄金凭借在推进绿色矿山建设和践行绿色发展方面的优异成绩,被中国林业与环 境促进会绿色矿山推进会授予"2020年中国绿色矿业集团"荣誉称号,成为全国第一家获 此殊荣的集团公司。此外,集团还被中国矿业高质量发展示范单位专家认定委员会、山东 省矿业协会分别授予"中国矿业高质量发展示范单位""2020年绿色矿业集团"荣誉称 号, 彰显了"山东黄金, 生态矿业"品牌形象。

2017~2020年绿色 矿山建设总投入

29.4亿元

,理念先行,推动绿色发展。

确立"山东黄金,生态矿业"的发展理念,树立了"用心守护绿水青山,用爱造福地 球家园"环保理念, 走生态优先、绿色发展之路。"十三五"以来, 山东黄金积极推进矿 业转型升级与绿色发展,将绿色矿山建设贯穿于山东黄金矿业发展的全过程,率先制定了 严于国家标准的全国首家企业绿色矿山建设标准——《山东黄金集团绿色矿山建设规范》, 实施了《山东黄金集团2018-2020年绿色矿山建设规划》和 《山东黄金绿色矿业集团实施 方案》,全面推进绿色发展,将"两山"理论贯穿于山东黄金矿业发展的全过程。

, 转型升级,集约节约高效利用资源



近年来, 山东黄金坚持"规模化、大型化、 数字化、生态化、低碳化的万吨大矿"理念,按 照"分区采、集中选、统一炼"的集约化运营模 式,淘汰了分散式小型选厂、氰化厂,建设了三 山岛金矿8000吨/日、焦家金矿6000吨/日、精炼 厂1200吨/日等重大工程项目,形成了采、选、 冶产业集群,实现绿色开采、绿色选冶,最大化 地发挥资源集约化、规模化优势。与此同时, 所 属矿山不断升级优化采矿工艺, 所属矿山全部取 消空场法采矿, 升级改造为充填采矿工艺, 实现 了资源的安全高效低损开采,达到国内同行业领 先水平。



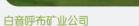
合理规划,建设黄金采选工业旅游示范基地

坚持以科学发展观为指导,走新型工业化道路,提出了"开发与 保护并重,发展与利用同步"的思路,努力打造绿色矿山,使环境保 护工作得到了扎实有效地推进。以原采选工业场地为重点,建成了黄 金采选工业旅游示范基地,包括黄金采选工业学生实习基地、黄金采 选工业旅游点,实现了黄金采选工业教育。

位于山东半岛的三山岛金矿把生态优先理念放在首位,坚持绿色 发展,将闭库的尾矿库成功打造成集休闲、旅游度假于一体的海滨旅 游度假区。三山岛金矿投资建设了包括5个特色主题展区的黄金自然 博物馆、沿海观光带及生态修复示范区,实现了经济、环境和社会效 益共赢。









呼伦贝尔矿业公司



嵩县山金公司





热心公益惠泽社区

- 坚守信念,精准扶贫
- 践行公益,彰显担当
- 和谐共创,驻地发展
- 投身志愿,友爱奉献

精准扶贫

坚守"让尽可能多的个人 和尽可能大的范围因山东黄金 集团的存在而受益"的理想目 标,积极响应政策号召,实施 精准扶贫,增加扶贫投入,巩 固脱贫成果, 履职尽责, 以实 际行动助力脱贫攻坚。此外, 集团各下属企业积极履行社会 责任,推进扶贫工作的有效落 实,把实现经济效益和社会效 益统一起来,努力塑造优秀企 业形象。



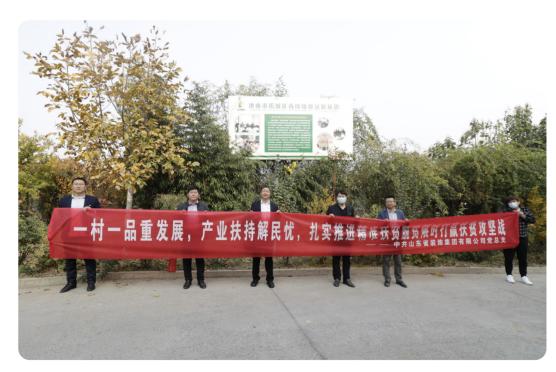
案 例 case

黄金装饰公司助力冶河村地瓜产业扶贫



济南市冶河村现有农业人口4.2万人,辖域内经济作物有闻名全国的香玲牌薄壳核桃。近两年,烟薯成 为网红产品,村内部分农户跟风种植,红薯种植面积有70多亩,年产量达到18万斤。采收季节,各地烟薯 大批上市,市场供大于求造成滞销,冶河村烟薯销售急需驻地企业支持。

2020年10月30日,公司党总支代表前往冶河村,从冶河村购买1万斤地瓜,并帮助冶河村对接兄弟企 业,进一步拓宽销路,努力帮助村民解决滞销难题。



黄金装饰公司扎实推进精准扶贫脱贫



公司响应证监会和期货业协会号召,经集团批准,2020年10月27日至29日,赴河南省南阳市桐 柏县新集乡磨沟村开展精准扶贫工作,并与桐柏县签订精准扶贫战略合作协议,向桐柏县无偿提供24 万余元精准扶贫帮扶资金,用于桐柏县新集乡磨沟村制茶加工厂设备添置,为桐柏县打赢脱贫攻坚战 提供服务和支持。



公司帮建4个未脱贫村,捐赠扶贫资金200万元,并在驻地村庄开展就业扶贫,为西和县政府顺利 实现全国脱贫作出重大贡献,荣获"西和县脱贫攻坚帮扶先进集体"奖项。



公司选派一位专职从事精准扶贫的驻村书记,积极参加"百企帮百村"活动,与衙门庙村建立了 联络帮扶点,为建档立卡贫困户提供就业岗位,向三山村"爱心超市"捐赠爱心物资。公司通过就业 扶贫、教育扶贫、帮包贫困户等精准扶贫工作,形成了资源共享、优势互补、融合共建的良好态势。



公司以精神扶贫、温情感化为主,10名帮扶责任人通过参与组织贫困户会议、村民代表大会、多 次入户走访、发放宣传手册明白卡、与贫困户面对面谈心等方式,激发村民脱贫斗志,用好各项惠农 政策,落实帮扶措施,2020年所帮扶的东湾村已顺利完成脱贫任务。



根据中共根河市委办公室关于印发《根河市党员干部"进社区、送温暖、献爱心"联系帮助困难 群众活动方案》通知要求,公司领导同得耳布尔镇党委、政府领导一同深入"一对一"帮扶对象齐国 军家中,对其进行慰问帮扶。



呼伦贝尔矿业公司领导慰问帮 扶对象

在保持健康发展、提高生产经营效益的同时,始终不忘承担社会责任,积极回馈社会,热心于各项公益事业,投身公益实践,加大在社会公益事业方面的投入力度,彰显国企担当,树立了良好的企业形象。

依法纳税

积极履行社会责任,在发展过程中始终遵循"让尽可能多的个人和尽可能大的范围因山东黄金集团的存在而受益"的理想目标,坚持合法经营、诚信纳税,为国家和地方经济建设作出了积极贡献,受到企业驻地政府的高度认可。



2020年,集团依法纳税总额 193501.18 万元。

用工本地化

积极贯彻落实本地化招聘政策,为当地群众提供就业机会,努力解决当地群众的就业问题,实现企业与驻地相互促进,共同发展。

赤峰银铅公司现有员工779人,当地员工721人,占企业用工总人数的92.55%;少数民族员工336人,占企业用工总人数的43.13%。班长以上管理人员共计143人,其中少数民族51人,少数民族干部占干部比例的35.66%。



爱心助学

积极开展爱心助学公益活动, 通过开展爱心助考、捐赠图书等活动,为学生群体提供丰富的学习资源和其他便利条件,助力教育事业的发展,促进社会和谐。



案 例 case

坚守初心担使命, 爱心助考二十载

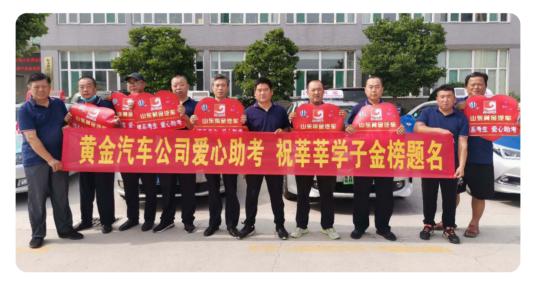


黄金汽车公司每年为莘莘学子高考之路暖心护航,助力考生交上一份完美的答卷,迎接金榜题 名。

2020年受到新冠肺炎疫情的影响,公司助考方式主要为"一对一"上门接送服务和考点巡游助考服务。结合行业爱心助考通知要求,公司组织召开助考专题会、制订助考活动实施方案、制作爱心送考车贴、准备疫情防护物资,精心准备各项备考工作,确保爱心助考活动的顺利开展。

每逢高考,山东黄金汽车公司的哥的姐们都会一次次承担接送的使命。他们秉持"安全、快捷、贴心、准时"的信念,每次接送考生都提前做好充分准备,定车、定点、定人、定路线,查看接送地点,选择最佳行车路线,提前半个多小时到考生楼下等候,并为考生送上矿泉水、口罩、酒精喷壶、藿香正气水、风油精等"爱心礼包"。

2020年是公司第二十年组织开展"爱心送考"公益活动。黄金汽车公司的的哥的姐们坚守初心, 爱心相伴,累计为于余名考生高考之路保驾护航。



黄金汽车公司爱心助考

2020年,内蒙古地勘公司积极响应习近平总书记"志智双扶"的号召,开展了以"献 出一份爱心,托起一片希望"为主题的图书捐赠活动,公司征集闲置、无破损的书籍,为 贫困地区学校捐赠图书并设置公共阅览角。此次活动得到广大干部员工的积极响应,公司 22人共捐赠了107本图书。

此次捐书助学活动,丰富了学生们的阅读书籍,开拓了孩子们的视野,让更多孩子感 受到学习知识的乐趣,充分展现了内蒙古地勘公司热心公益、关爱儿童的崇高的社会责任



内蒙古地勘公司为贫困地区学校捐赠图书

福建源鑫公司开展"传书香,迎六一"活动,为驻地石屯中心小学捐赠学习用 品。公司购买了价值3000余元的图书、字帖、书包等学习用品,捐赠给石屯中心 小学。



福建源鑫公司为石屯中心 小学捐赠学习用品

灾害救援

在实现自身经济效益的同时,心系社区安全发 展,积极投入人力、物力、财力等资源开展灾害救 援工作, 勇担社会责任, 彰显国企担当。





案 例 case

阿尔哈达公司积极加入草原救火行动

2020年10月21日,阿尔哈达公司所在的 东乌珠穆沁旗满都镇境内发生草原火灾。接 到求救电话后,公司即刻部署相关部门人员携 带救火工具第一时间奔赴火灾现场。中午1点 救援人员到达现场, 查看现场火情及周边环境 后,立即部署救援人员,全力协助当地派出 所、牧民进行扑救。

在救火过程中, 因风速大、风向不稳, 火 势蔓延很快,风向一变,扑救现场便有几米高 的火苗扑面而来,在指挥人员一声"撤离"的 口号中, 救援人员迅速有序地退到安全地带; 风向一稳,在"前进"声中,大家又快速冲进 火场一线进行全力扑救。救援人员不畏艰险、 奋勇前进,在烈火中、浓烟中、灰尘里, 救援 人员与火情展开反反复复的拉锯战, 最终, 下 午3点将草原大火扑灭。



草原救火现场

96 山东黄金 生态矿业

2020 社会责任报告 97

在注重资源开发与提高经济效益的同时,积极推动驻地发展与社区和谐建设,加强与社区的沟通交 流,支持驻地基础设施建设,推动社区经济发展,努力实现企业与社区的共创共建、和谐共赢。

社区沟通和参与

注重企业与社区和谐发展,携手驻地居民共促共建。集团在项目开发建设的过程中,主动参与社区活 动,及时回应各方诉求,积极参加当地举办的交流活动,努力构建良好的企业关系,为企业发展创造良好 的外部环境。

案 例 case

党建创新激发活力 凝聚共赢发展力量



白音呼布矿业公司坐落在锡林郭勒草原深处,公司在边疆少数民族地区探索出了"1258"党建工作新 模式:通过与驻地政府、边防部队及边防派出所成立"联合党委",形成党建合力,实现发展资源的全面 整合。公司成立牧民救援专项调度小组,冬季组织开展了30余次铲雪、拖拽汽车、人畜寻找等救援行动。 同时还主动帮助当地牧民清理棚圈、抢修电力及道路,组织开展慰问贫困家庭、资助儿童等活动,为公司 发展培育了健康的外部土壤。中共中央组织部将该公司作为边疆少数民族地区融合发展典型,在党媒及央 视做了深入报道。



联合党委上党课



2020年,白音呼布矿业公司组织3项专题志愿服务活动,组织8次救援,积极组织党员、青年团员开 展为矿区附近牧民种植水果蔬菜、马圈围栏刷漆、维修电路、修网围栏等活动,更好地促进了民族团结,



白音呼布矿业公司开展志愿服务活动

案 例 case

形成地企和谐共赢的良好局面。

完善社区基础设施

积极帮助所在地完善基础设施,通过在当地开展村镇道路、教育设施等基础设施建设工作,改善当地居民的生产生活条 件,提高居民的生活水平。2020年,赤峰柴矿公司定期派遣专业人员对周边村庄的电缆电线、水沟水管进行隐患排查,并进 行维修维护,确保居民生活便利;金星公司对企业周边道路进行绿化、硬化,共计绿化、硬化、美化面积1.4万平方米;福建 源鑫公司对源鑫、宏坤矿区驻地村庄破碎路面进行沥青混凝土修复,改善了人居环境;白音呼布公司修缮到苏木的331国道, 方便了附近居民的出行。



福建源鑫公司对驻地村庄进行沥青混凝土修复



白音呼布矿业公司修缮331国道

带动地方经济发展

在自身发展的同时,积极承担社会责任,发挥在技术、管理、人才等方面的优势,形成与当地功能互补、协调发展的联动 效应,对带动地方经济发展具有重要作用。

案 例 case

青海山金公司助力"联企兴村"



青海山金公司积极响应地方党委政府"联企兴村"号召,采取实际行动带动地方经济发展:

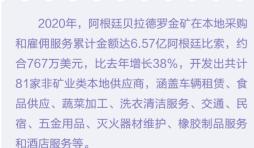
- ○结合历年来帮扶实际情况,将在援建的金沟里工贸公司持有的部分股权相应权益赠予驻地热龙村全体村民,村集体经济 每年实现增收不少于5万元。
- ○常态化对驻地村社困难党员、家庭进行走访慰问,帮助共建村文化活动室,为驻地小学生和贫困家庭捐赠民族服饰、被 褥及生活日用品等100余套,及时送去山金人的温暖与关怀。
 - 〇通过联村结对帮扶和社会招聘,安排8名贫困家庭成员和地方社会人员在公司就业,切实缓解地方就业压力。

本地化采购

积极贯彻本地化采购政策,在满足产品或服务质量、价格、技术等要求的情况下,优先选择本地供应商,最大限度地降低 企业生产成本,并有效促进驻地产业发展。



2020年初,金洲公司与多家本地供应商签订定点采购合同,每月物资计划经青岛事业部审批后,不需要事业部 统一招标的物资,公司组织以本地供应商为主的报价群进行询比价,根据询比价结果确定物资供货商。公司要求供应 商提供的采购物资价格是本单位最低价格并且是烟威地区的市场最低价格,对所有中标物资,公司要求供应商送货 上门,确保各类物资符合要求,如有不符,公司有权拒收并要求更换,供应商不能更换的,经公司同意后予以退货。







大力弘扬"奉献、友爱、互助、进步"的志愿服务精神,积极 推动和鼓励员工参加志愿服务,集团成立"山金志愿者"队伍,长 期以来开展了大量志愿服务工作。2020年,集团组织或参与志愿服 务活动的总时长为920小时,志愿服务1980人次。



地矿工程公司开展"助力社区打赢疫情防控阻击战"志愿服务活动



地矿工程公司组织党员到社区开展以"助力社区打赢疫情 防控阻击战"为主题的志愿服务活动,公司班子成员带头积极开 展"双报到"服务。公司购买手套、酒精等物资,用于捐赠给集 团指定服务社区。在社区志愿服务活动中,志愿者自行佩戴好口 罩,做好自身防护,并主动对接社区工作人员,自觉服从社区党 组织统一安排,积极协助做好防控值守、人员排查、做好登记, 全力配合社区做好疫情防控工作。此次志愿服务活动,有效促进 了企地关系的和谐。



地矿工程公司领导带头参与志愿 服务活动

案 例 case

焦家金矿打造"厚德焦家"品牌, 讲述焦家故事



焦家金矿突出发挥文化软 实力作用,大力宣贯企业文化 体系,以文化聚力聚魂。公司 打造"厚德焦家"品牌,从社 会、企业、个人、家庭四个层 面深刻解读"产金报国、创新 发展、敬业乐群、孝老爱亲" 的品牌内涵, 围绕品牌建设开 展了走访百岁老人、好人好事 奖励、成立慈善义工站等工 作,用心用情用功讲述"厚德 焦家"的故事, 诠释"厚德焦 家"的深义。



焦家金矿组织开展"践行企业文化擦亮生态品牌"主题党日活动

案 例 case

福建源鑫公司举行志愿服务启动仪式

2020年初,福建源鑫公司与政和县团县委、总工会举行"践行雷锋精神,传承俊波作风,勇做泰山挑山工, 争当源鑫好矿工"志愿服务启动仪式。公司全年累计开展夏季"送清凉""展巾帼风采,助力全年收官""守护绿 色,建设绿色矿山"等一系列志愿服务活动23次,累计参与448人次。



志愿服务启动仪式



黄金地勘公司开展"文明共享绿色出行"志愿服务

案 例 case

党建与志愿合力,企业与社区共建



2020年,莱西公司为深化区域化党建工作,加强与社区的共驻共建合作,发挥公司党组织和党员在地区 的作用,积极组织开展志愿服务活动。5月组织党员和团员代表21人到青山新村社区开展以"心映党旗、善 行社区"为主题的"双报到"志愿服务主题党日活动,在青山社区发放防火安全宣传材料、参与防火卡点执 勤、清捡垃圾;8月组织党员和团员代表共计32人清理选矿车间预先筛皮带下积矿,充分发挥了党员的先进模 范作用,进一步提高了党员的党性修养。



莱西公司开展志愿服务主题党日活动

新城金矿志愿者疫情期间社区服务



蓬莱公司常住员工参与人口 普查工作



西和中宝公司员工奋战抗洪一线



积极履职尽责 助力脱贫攻坚

山东黄金集团深入学习贯彻习近平总书记关于"实施精准扶贫、精准脱贫,坚决打赢 脱贫攻坚战"的系列重要指示精神,按照省委省政府关于巩固脱贫成果,振兴乡村经济的 决策部署, 在集团党委的正确领导下, 立足部门实际, 积极履职尽责, 发挥牵头作用, 以 实际行动助力脱贫攻坚。

提高政治站位, 严选促脱贫工作人员

集团公司党委严格标准条件,坚持好中选优,把最光荣的任务交给最放心的人去做。 集团研究制订了选派第一书记、驻村工作队员、乡村振兴服务队员工作方案,集团领导主 持召开专题会议进行动员,先后遴选10名党员干部赴滨州市9村担任第一书记,1名"加强 农村基层党组织建设"工作队队员担任总队队长,1名乡村服务队成员。



完善政策制度,全力以赴支持扶贫工作

第一书记、驻村工作队员、乡村振兴服务队员工作生活在农村,条件艰苦。集团在严格执行省委省政府政策要 求的基础上,进一步健全完善有关配套政策:

- 保留正常薪酬待遇,绩效工资一律按照"优秀"等次对待,每月及时发放派驻工作补贴、
- 在岗位职级上 包村期间保留原岗位、原职级不变,帮包工作经历记入个人档案。
- 在调整使用上
- 视帮包工作为基层工作经历,工作实绩作为选拔任用的重要依据,已有5名干部获得提拔

加强沟通交流, 明确方向指导促脱贫人员

准确把握习近平总书记"扶贫要同扶智、扶志结合起来"的重要指示和省委省政府"五个明显"的工作要求, 定期与第一书记学习政策文件、交流工作进展、研究推进措施、引导他们把当前扶贫与长远扶智结合起来。

近两年,集团派出的菏泽鄄城驻村"第一书记":

开展党务工作

组织开展党性教育活动23次,慰问老党员49人次,为党 员活动室配备活动设施,修订完善了党务制度7项,村务公开 6项。



七一慰问老党员

完善基础设施

投资190万元,修建扬水站一座;投资15万余元,率先 完成了村内26400平方米的户户通工程;投资80万元在村内 修建标准水泥路2400米,铺设路肩200立方米,修建文化广 场2个、绿化树木2000余株,更换LED路灯95盏;投资27万 元建设7眼高标准机井、升级改造行政村大队部、翻修主干道 路桥等。



新建路桥

实施增收项目

利用120万元扶贫项目资金投资江苏益客养鸭项目,每 年收益可达6%~8%;利用村党支部领办合作社契机,帮助 销售6万斤大蒜,为村集体增加销售收入14万余元,为村民 增加劳务收入2.8万元,为帮包村村集体实现了经营收入。



集团公司向当地政府捐款200万元

严格管理监督, 关心激励促脱贫工作人员

严格条件把第一书记选出来、派出去,及时跟踪把第一书记管起来、严起来。2020年3月,集团党委书记率队 看望第一书记和部分困难群众,并捐款200万元。集团及时转发中央纪委、省纪委等关于扶贫领域腐败和作风问题 专项治理等文件,要求第一书记紧绷纪律意识和廉洁意识,自觉遵守工作纪律和群众纪律,树立良好形象。



防控疫情保生产

守望相助克时艰

山东黄金集团将疫情防控作为首要政治任务,建立疫情联动防控机制,制定完善防控 方案和应急预案,层层压实各项防控措施及责任。



赤峰银铅公司众志 成城, 抗击疫情

全面部署,科学防控

坚持全面部署、科学防控,严格执行疫情"零报告"和"日报告"制度,严格执行常态化疫情防控要求,严格落实 口罩佩戴、体温检测、环境清理和公共场所消杀,构筑起上下联动、行之有效的防控网络,多措并举坚决打好"防 疫攻坚战",保障员工及家属的身心健康。

案例 case \

鑫汇公司多措并举打好"防疫攻坚战"

鑫汇公司加强新冠肺炎疫情防控工作,多措并举,坚决打好"防疫攻坚战"。

- ○加强组织领导,明确职责分工。成立疫情防控处置工作领导小组,制订完善工作方案和应对预案,全面落实 防控措施,层层压实责任,科学规范、有力有效做好疫情防控工作。
- ○抓好重点场所的卫生防控工作。加强餐厅、宿舍等重点场所和交通工具的通风、消毒等措施,确保环境清 洁,有效防止病毒传播。
- ○加强值班值守和疫情信息报告工作。公司各门岗安排保卫人员严格把控人员流动;建立疫情"零报告"和 "日报告"制度,每日向公司领导小组办公室报告,并及时向事业部报备,确保疫情信息畅通、应对处置及时。
- ○为员工配发日常防护用品。为广大员工配发口罩、消毒水等防护用品,切断传播途径、消除流行因素,同时 为各部门配发体温计,发现异常及时诊断治疗。
- ○做好正面宣传,加强舆论引导。及时对员工群众关心的热点问题进行答疑释惑和正面引导,并在公众号及钉 钉群发布正确的防疫知识。

守望相助, 共克时艰

疫情期间, 山东黄金集团向山东省慈善总会捐款600万 元用于疫情防控工作,并组织广大干部员工向山东省慈善总 工会及驻地慈善机构爱心捐赠513余万元,捐赠物资30余万 元,用爱心托起生命之舟,用行动架起支援桥梁。

此外,集团组织所属驻济机关党组织280名党员组成了 28支志愿者服务队深入指定"双报到"社区开展活动,为社 区送去一次性口罩、手套等防控物资,并安排专人与社区沟 通,了解人员需求、时间安排,做好执勤排班、位置定位。 志愿者服务队对进入小区人员逐一测量体温,详细询问来访 人员情况并登记相关信息,协助社区工作人员把各项防控措 施落实落细。









福建源鑫公司为防疫执勤人员送上口罩等慰问品









焦家金矿首批点对点接外省返回人员

海南山金在员工下井前进行体温监测

◇ 未来展望



◇ 指标索引

报告标题			
編写说明		角板 P1.1,P1.2,P1.3	
細与呪明	今 业签入		
	企业简介	P4.1,P4.2,P4.3	
	组织架构	P4.1	
走进山东黄金	公司战略	G2.3	
正 进山 ホ 典並	企业文化	G1.1, G1.2	
	企业荣誉	A3	
	责任管理	P3.2,G2.1,G2.2,G3.1,G3.2,G4.1,G4.2, G6.1,G6.2,G6.3	
	党建有力,强基固本	S1.1	
	公司治理,稳健经营	M1.1, M1.4	
党建引领,持续发展	管理创新,提质增效	M1.2, M1.1, M4.1	
	坚守合规,行稳致远	M1.3, M3.1, M3.2, M3.11, M3.12, M4.1, M4.2, M4.4, M4.6, M4.8, M4.13, M4.14, S1.3	
	专题:落实"倒计时"改革守正创新促发展	S1.1, S1.2, M1.6, M1.7, M1.8	
科技驱动,智慧矿山	数字赋能,智慧矿山	M2.2, M2.3, M2.4	
	科技引领,创新超越	M3.3, M3.4, M3.5, M3.6, M3.8, M3.9, M3.10, M4.5	
	资源开发,高效利用	M2.1, M2.5, M2.6, M2.7, M2.8, M2.9, M2.10, M2.11, M2.12, M2.13, M2.17, M2.18	
	专题:山东黄金集团致力国际一流 示范矿山建设	M2.2, M2.4, M2.3, M4.5, E3.4	
以人为本,安全生产	呵护员工,关怀备至	\$1.5, \$1.6, \$2.1, \$2.2, \$2.3, \$2.4, \$2.5, \$2.6, \$2.7, \$2.8, \$2.11, \$2.24, \$2.25	
	德才兼济,助力成长	S2.21, S2.22, S2.23	
	严格把控,健康至上	S2.13, S2.14, S2.15, S2.16, S2.17, S2.18, S2.19	
	安全生产,筑牢底线	S3.1, S3.2, S3.3, S3.4, S3.5, S3.6, S3.8, S3.11, S3.12, S3.13	
	专题: 最美山金人 共筑山金魂	S2.24, M3.6, M3.10, S2.23	
	保护环境,生态矿业	E1.1, E1.2, E2.12, E2.14, E2.16, E2.17, E2.19, E2.20, E2.20, E2.22	
	环保教育,传递理念	E1.5, E1.14, E1.3	
保护生态,绿水青山	节约能源,低碳环保	E2.3, E2.4, E2.5, E2.6, E2.7, E2.8, E2.9	
	生态恢复,绿色矿山	E3.1, E3.2, E3.3, E3.4, E3.5, E3.6, E3.7, E3.8, E3.10, G6.2	
	专题:践行绿色发展 打造绿色矿业集团	E1.1, E3.2, E3.4, M2.7, M2.10	
热心公益,惠泽社区	坚守信念,精准扶贫	S4.16	
	践行公益,彰显担当	S1.4, S4.6, S4.7, S4.9, S4.10, S4.13	
	和谐共创,驻地发展	S4.1, S4.2, S4.3, S4.4, S4.8	
	投身志愿,友爱奉献	S4.14, S4.15	
	专题:积极履职尽责 助力脱贫攻坚 防控疫情保生产 守望相助克时艰	S4.16, S4.17, S4.2, S1.1, S4.3, S4.10	
未来展望		A1	
	指标索引	A5	
	读者反馈	A6	

◇ 读者反馈

尊敬的读者:

您好!

非常感谢您阅读《山东黄金集团有限公司2020年度社会责任报告》。如果您对本报告有任何想法和建议, 请您填写下面的意见反馈表,通过邮寄、传真或电子邮件发给我们。对于您的宝贵意见,我们致以深深的谢意!

姓名:	联系电话:	电子邮箱:	
	章节为您提供了重要信息?		
□党建引领,持			
□科技驱动,智			
□以人为本,多			
□保护生态,约			
□热心公益,爲	惠泽社区		
2. 您如何评价	 太报告?		
易读性□好[
完整性□好[
中肯性□好[
排版设计 □好	□一般 □不好		
总体印象 □好	□一般 □不好		
3 你认为报告	披露信息的质量:		
	□一般□较低□很低		
/ 你对 我 们下。	一年度报告的建议?		
4. (6.7)	十反]以口印建议:		
联系我们:			
	有限公司党委宣传部		
	南市经十路2503号		
邮编: 250100			
电话: 0531-6			
邮箱: dwxcb@	0sd-gold.com		